

企业读书会的组织与管理研学策略

【课程背景】：

- 1、企业人才培养工作不到位，团队成员素质提升满足不了业务的发展、管理效能的需求；
- 2、企业内部培训需求专业性高、独特、密集，单靠培训授课不能高效解决；
- 3、企业内部人员进取心强，想提升，但学习方法不对，浪费时间与资源，让热情受挫；
- 4、职场人员学习心态强、学习动力足，但是却不能高效自学、阅读，从而浪费时间、精力；
- 5、职场人员自学动力强，读书无数，却对自我职业能力提升效果甚微；
- 6、职场人员想通过阅读自学，却不知道读什么书、该怎么读、如何将书中的技能知识理解、掌握并应用；
- 7、学习型组织建设过程中总是无法更有效的落地，总是不能帮助到各岗位更有针对性、有效的进行学习提升……；

【学员收益】

- 1、掌握企业读书会组织方法、流程，深刻理解企业读书会对人才培养与团队发展的重要价值；
- 2、树立以任务目标为导向的阅读学习理念，掌握选择合适书本、资料的方法技巧；
- 3、掌握组织开展读书会的现场小组式学习的流程与方法，并具备基本的拆书教练的知识、技能、心态；
- 4、掌握阅读解析不同类型书籍的技巧，并学会举一反三，能对生活中方方面面的知识智慧高效汲取提炼为我用；

5、能够借助读书会活动引导学员掌握目标知识技能，并协助大家将知识技能有效转化到工作实践中，执行落地；

【企业收益】

- 1、提升企业培训效果、针对性，落地培训效果；
- 2、促进团队成员职业技能、素养的高效提升，从而促进团队效能的提升；
- 3、为企业拓展了人才培养方式，弥补了培训授课的不足；
- 4、为企业培养一批拆书教练，帮助企业人才培养工作的开展、知识智慧的传播、传承；
- 5、促进企业学习型组织的建设，落地学习型组织建设工作目标，促进企业人才梯队的建设；
- 6、促进企业业务收益的提升，促进企业战略目标的落地；

【课程特色】：

- 1、培训方法系统、专业、实践性强，一听就明白，一听就会做，一做就有效果；
- 2、课程中案例讲解多且详细深刻，帮助学员从多个维度深刻理解课程主题与知识内容、技巧、方法；
- 3、课堂实战训练机会多，现场不断指导，不断演练，确保人人都能掌握；

【课程时长】：半天（3H）

【目标学员】：部门负责人、培训管理人员、企业内训师、需要提升读书学习技巧的人员；

【课程大纲】：

一、深度探究：读书会的魅力与价值

- 1、小调查：你和书的那些故事

2、看世界：读书会发展现状及趋势

3、读书会为个体成员带来价值

4、读书会为组织团队带来利益

5、成人阅读困难阻碍原因剖析

6、小组式学习活动的特色价值

7、企业读书会学习活动的特点

8、思考：企业读书会质量评估

9、企业读书会组织开展的流程

二、精心筹备：保障读书会成功组织

1、为何要组织读书会要解决什么问题？

2、读书会发起人是谁，主要受众是谁？

3、在读书会上要讨论什么具体的问题？

4、事前调研获取学员需求

5、有效挑选合适书籍资料

6、快速通读全书掌握主题

7、确定知识章节片段节点

8、完善读书活动所需资料

9、拟定读书活动开展计划

10、读书会的读书时间是多久？

11、 在操作层面有哪些注意事项？

12、 怎样评估读书会成功？

三、 轻松开始：开启知识宝藏之门

1、 有效开场引发学习兴趣

2、 掌握书籍高效推介技巧

3、 读书活动现场规则宣布

4、 合理安排学员阅读素材

5、 讲解案例帮助理解知识

四、 深度学习：连接智慧融会贯通

1、 什么是 ORID 焦点读书法？

2、 焦点读书法适用场景（人较少时或者单个小组／团队组织读书会时适用）

3、 焦点读书法的四步法与提问清单

O (O b j e c t i v e) :事实／信息（数据层面／感官）

提问清单：

1. 你从这本书中学到了什么？

2. 书中的哪些信息引起了你的注意？

3. 让你印象深刻的内容信息有哪些？

R (R e f l e c t i v e) : 感受／体验（体验层面／情感）

提问清单：

1. 这一段内容让你产生了什么样的感悟？
2. 你最喜欢本书中的哪一部分？
3. 这是作者的一段经历，为什么你会对它有感觉呢？你有没有回忆起和这件事情相关的一些经验？

I (Interpretive) : 理解/思考

提问清单：

1. 你想到了什么？
2. 我们可以对这些数据提出哪些更深入的问题？
3. 出现了这样的问题，书中提出的原因是什么？

D (Decision) : 决定/行动

提问清单：

1. 对于这些问题和挑战我们能够采取哪些措施应对？
2. 接下来你打算从哪个方面突破？

五、跟进指导：行动实践学以致用

- 1、整理加工活动内容智慧
- 2、跟进辅导工作实践应用
- 3、促进反思持续完善优化
- 4、绩效支持促进工作改善

六、系统运作：学习型组织建设之路

- 1、 内部读书教练培养管理
- 2、 提升职员读书心态技巧
- 3、 建立内部学习路径体系
- 4、 营造读书学习文化环境
- 5、 对接人才培养系统机制
- 6、 读书会俱乐部运作特点

七、 举一反三：众山之石攻我美玉

- 1、 如何提炼影视作品中的智慧
- 2、 如何汲取新闻报刊中的精华
- 3、 如何把别人的教训为我所用
- 4、 如何解读优秀者的处世言行

八、 学以致用：提炼职场核心能力

- 1、 案例 1：沟通技能解析与应用
- 2、 案例 2：时间管理技能解析与应用
- 3、 案例 3：思考分析技能解析与应用
- 4、 案例 4：学习技巧解析与应用
- 5、 案例 5：执行力解析与应用
- 6、 案例 6：团队协作力解析与应用

九、 博采智慧：实用书籍推荐目录

1、 企业家阅读书籍推荐

2、 高层阅读书籍推荐

3、 中层阅读书籍推荐

4、 基层阅读书籍推荐