

新员工与企业共融之道

【课程背景】：

新鲜血液的输入让人体加快新陈代谢，提升免疫力和体质；而新员工的进入，则激发组织活力，加快企业变革，从而增强自身竞争力和执行力，提升企业绩效。求同存异、改变个人风格，形成一致的企业文化和行为习惯是新员工进入企业面临的**大问题。本课程的设计就是从职业化员工应有的正确观念、心态、行为和习惯开始，帮助新员工重新建立与企业文化相符的人生观、价值观并学习职场中应具备的各项职业化技能，从而成为企业所需要的合格员工。

【课程收益】：

1. 培养新员工拥有正确的职业心态，树立良好的职业观念，实现自我卓越化。
2. 帮助新员工快速融入企业氛围，实现认同感与归属感的转变。
3. 推进新员工快速融入企业文化，认同并共同实现企业发展目标。
4. 促进新老员工的顺利融合，保持新员工队伍的稳定性，并持续创造价值。
5. 了解个人与企业共同发展的全新雇佣模式,树立个人和企业目标的有效结合理念；

【课程对象】：企业中各层级、各岗位的新入职员工

【课程时长】：1天（6H）

【培训形式】：理论讲授、实战演练、案例讨论、游戏、经验分享、答疑

【内容纲要】：

第一讲：卓越的职场价值观念

1. 卓越人生与职场工作
2. 树立快乐与正能量的工作理念
3. 职业操守、职业状态、职业精神
4. 认识自己的职责分工和工作角色
5. 清晰的职业规划与生涯发展目标
6. 何为职场卓越及其标准

第二讲：卓越的职业心态

1. 卓越职业心态的力量
2. 职场成功必备的职业心态
3. 卓越职业心态之学习心态
4. 卓越职业心态之感恩心态
5. 卓越职业心态之双赢心态
6. 卓越职业心态之敬业心态
7. 卓越职业心态之责任心态
8. 卓越职业心态的良性循环

第三讲：卓越的人际关系

1. 何为卓越的职场人际关系
2. 职场人际关系的重要性
3. 如何有效开展职场人际关系沟通

4. 职场人际关系与团队协作
5. 卓越人际关系如何有效维护

第四讲：新员工如何理解并融入企业文化

1. 如何正确理解企业文化是什么
2. 为什么需要企业文化
3. 新员工的企业文化理解误区
4. 企业文化理念都包括什么
5. 企业文化如何深入落地

第五讲：新员工顺利适应企业文化

1. 适应新的企业文化必要性
2. 原有企业文化理念如何更新
3. 如何做到顺利适应企业文化
4. 新员工如何适应企业文化

第六讲：如何与企业文化实现共融

1. 新员工卓越化与企业文化理念的关系
2. 实现共融方法（老员工与管理层讲述）
3. 如何保持企业文化落地执行
4. 新员工企业文化共融方法

课程总结：新员工成就卓越之道：与企业文化共融

