

从校园人到企业人

主讲：陈雨

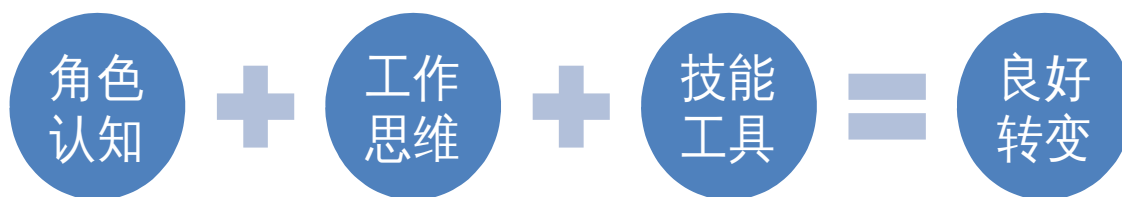
课程背景/CURRICULUM BACKGROUND

大学生最初踏入职场，会出现很多问题：

- 由于缺乏明确的人生规划而感到迷茫困惑
- 由于不适应职场规则而导致人际关系不理想，自信心受挫
- 由于个人英雄主义，缺乏团队精神而导致很难融入团队
- 很多人表现出：恃才孤傲，夸夸其谈，眼高手低，心气浮躁
- 沮丧之余，不反求诸己，自我检讨，反而频繁跳槽，给企业和个人都带来损失

对于一个大学生来说，从校园到社会，是人生的一个重大转折，能否顺利实现这个过渡，直接关系到大学生自信心的建立以及在未来职业生涯中的成长速度。**对于企业来说，关系到能否在最短的时间内，让大学生成为企业的有用之才，为企业创造业绩，作出贡献，让大学生快速从企业的人力成本转变为企业的人力资本。**

这个课程能够帮助企业提高入职大学生的职业素质，帮助他们快速适应企业的管理，提升他们工作的标准化、规范化、制度化，认真履行组织交代的任务。



课程目的/COURSE OBJECTIVE

通过本次培训，培训学员可以做到：

1. 解除困惑，少走弯路，少付代价，树立信心，快速实现角色转换
2. 明确人生目标，做好职业规划，把个人目标融入到企业目标，实现共赢
3. 调整心态，改变意识，谦卑务实，培养合作精神，快速融入团队
4. 提高基本的职场技能，执行、目标、计划管理等

5. 培养职业精神，注意职业形象，成为新一代优秀的企业人

适用学员/SUITABLE POPULATION

新进员工

课程形式/COURSE FORM

课堂讲授、小组讨论、案例研讨

课程人数/NUMBER OF COURSES

50人，6人一组或8人一组

课程时间/COURSE TIME

6小时

课程纲要/SYLLABUS

第一单元 从校园到企业的跨越

- ◇ 企业和学校的四大不同点
- ◇ 企业最欢迎什么样的大学生
- ◇ 什么是职业？什么是职业化？
- ◇ 讨论：初入职场的困惑
- ◇ 企业中的层级意识
- ◇ 新员工的职业化角色定位

第二单元 出入职场的意识转变

- ◇ 个人导向到团队导向：放下个人英雄，寻求团队合作，在共赢中实现自己；
- ◇ 情感导向到职业导向：放下个人情绪，聚焦团队目标，树立职业形象；
- ◇ 成长导向到责任导向：放下“小我”，主动承担团队责任，在责任中成长；
- ◇ 思维导向到行为导向：放下“光说不练”，快速行动，在行动中寻找有效方法

第三单元 职场的基本技能掌握

- ◇ 工作任务管理的要点
 - 缺乏结构/意识
 - 缺乏榜样
 - 不够重视
- ◇ 从任务路径到管理路径
- ◇ 制定计划的步骤
- ◇ PDCA到PDS的计划监管
- ◇ 科学的方法
 - 学员练习
 - 案例分析
- ◇ 任务分解创新工具---任务分解工具单
 - 工具练习

任务推进

- ◇ 任务管理的核心
 - 预防与应急
 - 促进与利用
- ◇ 任务管理的标准与关键步骤
 - 确定关键任务
 - 任务中的职责与权限
 - 发现潜在问题与机会
 - 分析问题原因
- ◇ 任务管理中的应急

- 为什么要应急
- 怎么去设定应急
- 何时进行应急
- ◇ 案例与任务管理工具讲解
 - 案例分析
 - 工具讲解