

---

## 让您“今天学完，今天就管用”的管理课程

### 【课程背景】

我们都知道，一个团队，是由一群人组成的，这个群体可能只是一群乌合之众，并不具备高度的战斗能力，而一个有高度竞争力、战斗力的团队，必须有“团队精神”。

我们如何才能组建一支高效的团队？如何做好团队的领袖？如何消除团队建设的敌人？如何提高团队成员的工作热情？又如何建立学习型团队让自己成功的同时让员工也成功？

本课程从管理者的角色定位、管理者的执行思维、管理者的执行团队建设三个方面出发，打造巅峰团队的建设者。

**【课程时间】2天（12课时）**

**【课程对象】公司各级管理人员**

**【七步法学习方式】**

课前学习+理论讲授+实战演练+案例讨论+行动学习+课后总结+实践辅导

**【课程人数】60人以内，每组6-10人，每班不超过6组**

**【课程内容】**

注：以下内容系讲师根据以往其他客户经验暂定，具体签订协议后会进行课前调研，再根据调研结果进行调整；

课纲中已标注的案例，只占课堂实际案例的1/4左右；

每天课程的标准时长6个小时，上下午各休息一次，每次15min，课时可能会根据课程进展、学员情况调整延长，但每天不超过半小时。

**序：没有团队精神的群体不过是乌合之众**

- 人越多团队的绩效就越高吗
- 时代需要英雄更需要巅峰团队
- 难的是以十当一
- 什么是团队精神的敌人

**领导能力：学习唐僧好榜样**

- 管理与领导的区别
- 规则是给自己定的
- 团队领袖的角色定位
- 团队领袖的五项职责
- 团队领袖的六个特质
- 团队领袖的成事七要
- 团队领袖的权利分解
- 团队领袖的转型策略

**辨才能力：象选老婆一样选员工**

- 
- 选什么样的人做搭档
  - 垃圾是放错了地方的人才

#### **目标能力：找到成功的方向**

- 为什么要做目标管理
- 工具单：目标管理的四项原则
- 工具单：设定目标的七个步骤

#### **激励能力：给员工装上发动机**

- 员工激励的核心思路
- 满意度分析：他们想要的到底是什么？
- 管理者应有的基本激励理念
- 管理者应该激励的正确行为
- 工具单：物质激励的基本方式
- 工具单：精神激励的基本方式
- 工具单：看电影学表扬
- 工具单：管理者直接能用的激励菜单

#### **教练能力：造就精英下属**

- 管理者为什么要培育下属
- 育人之道的主要内容
- 影响学习效果的 4 个因素
- 成人培训与教育的区别
- 员工能力提升的方法与技巧

#### **执行能力：管理不依靠能人**

- 不同的制度产生不同的结果
- 标准建设
- 建立不依赖任何能人的运营机制

#### **跋：课程总结**