

## “铸就社会主义文化新辉煌”引领银行文化建设

十八大报告第一次提出了三个倡导的社会主义核心价值观。

十九大报告提出发挥社会主义核心价值观对国民教育、精神文明创建、精神文化产品创作生产传播的引领作用，把社会主义核心价值观融入社会发展各方面，转化为人们的情感认同和行为习惯。

二十大报告在“推进文化自信自强铸就社会主义文化新辉煌”中再次提出广泛践行社会主义核心价值观。因此社会主义核心价值观成为了社会主义文化建设的重要一环。

社会主义核心价值观作为对国家、社会、企业（组织）、公民等方面建设目标的高度概括，体现在我国文化建设的全过程和各个方面。对于企业而言企业文化是企业的灵魂，它需要解决企业的三个问题：企业存在目的是什么？企业未来的方向是什么？在企业的发展过程中企业应该怎么做？从广义上来说，新时代企业肩负着国家经济责任、社会责任及政治责任，要想完全解决上述三个问题，就要紧紧与“党、国、民、情”相结合。企业要构建有生命力、有灵魂的文化理念体系，就要把践行社会主义核心价值观和企业文化建设紧密联系起来，发挥社会主义核心价值观的统领作用。

此课程通过核心价值观和企业文化的融合研讨，进而掌握企业文化在新变革时代上的践行路径和工作思路，找寻企业文化落地的方式和方法。

### 课程目标：

- 1、社会主义核心价值观对企业文化的引领性；
- 2、发挥党建文化引领在企业文化建议中的作用；
- 3、了解文化建设的六宗罪，在企业文化落地中成功避坑；
- 4、企业文化落地的4R路径和5大方略提升企业软实力；
- 5、创新企业文化建设：文化落地的痛点解析

**课程形式：**讲授、案例研讨、工作坊，小组讨论，视频等等

**课程时代：**1-2天（6-12小时）

### 课程大纲：

#### 前言、破冰分组

#### 第一讲 社会主义新文化对企业文化建设的引领

##### 一、社会主义核心价值观在铸就社会主义文化新辉煌的重要性

- 1、社会主义核心价值观的理解
- 2、发展过程及重要性

##### 二、社会主义核心价值观引领企业文化建设

- 1、 企业文化体系
- 2、 社会主义核心价值观与企业核心价值观的引领与融合
- 3、 铸就社会主义文化新辉煌对企业的新要求
  - 1) 强化企业文化建设；
  - 2) 提升员工文明程度；
  - 3) 以人为本：不要脱离群众（员工）

### 第二讲：文化建设的六宗罪

- 一、老板文化：内化于心是根本
- 二、双标：墙头文化的源泉
- 三、文化缺乏保障：制度建设保证文化的落地
- 四、形式主义：仪式代替文化或文化就是做活动
- 五、没有制衡机制：无法达成文化的不断修正与内生
- 六、文化与商业：理想与现实的碰撞

案例：“不作恶”变成“做正确的事”



### 第三讲：企业文化落地的4R路径

- 一、入眼：了解文化与共同认知
- 二、入脑：由认知到认同
- 三、入心：用心感受，与脑的理性相结合
- 四、入行：文化的践行，团队的文化就是我的文化

### 第四讲：文化落地的五大方略

- 一、内化于心：
  - 1、两种认知方式：
    - A、理论
    - B、感性
  - 2、认知的流程：

- A. 由上而下
- B. 由下而上
- C. 上下互动

案例：阿里文化的形成过程

## 二、固化于制：

### 1、双标的根源：

- A、无制度：文化两层皮
- B、形同虚设：有制度无执行
- C、刑不上高 P：阶级的特权

### 2、以化养制

## 三、外化于行：

- 1、行为准则是文化的外显
- 2、灰色地带的行为靠文化

## 四、身先士卒：

- 1、管理者的作用
- 2、加入于文化，离开于经理
- 案例：阿里郎的故事
- 3、管理者是文化的第一践行人

## 五、营造组织氛围：

- 1、由领导者驱动，管理者实现
- 2、文化建设就是团队氛围建设
- 3、文化氛围建设：游戏化思维对文化落地的作用
  - A、清晰认同的目标与愿景
  - B、规则为目标与愿景而服务
  - C、即时反馈
  - D、自愿参与
  - F、信任与尊重
- 4、营造组织氛围的核心要素
  - A. 对员工的关注：情绪、状态、需求

- B. 及时正向的反馈
- C. 真诚的分享
- D. 开放的倾听
- E. 接受权威被挑战的勇气
- F. 对亚文化的尊重
- G. 有温度的管理
- H. 即时的激励

六、解决落地痛点，创新文化建设

## 第五讲：课程回顾与分享