

《国企技能型人才培养的理论、实务和创新》

主讲：张永军教授

【课程背景】

管理型、技术型、技能型人才是企业必须建设好的“三支人才队伍”。

“大国工匠精神”是企业技能型人才的素质能力模型。

“工业 4.0”给企业技能型人才培养提出了更高要求，企业管理者必须充分认识培养技能型人才的重要性，掌握培养的方法措施，并有效推动技能型人才的培养，以实现人才强企战略，推动企业可持续、高质量发展。

【课程收益】

充分认识培养高素质技能型人才的重要性；掌握培养技能型人才的方法措施；完善体制机制，培养高素质技能型人才；发挥技能型人才作用，推动企业高质量发展。

【课程特色】

聚焦企业技能型人才培养的突出问题，以问题导向，全面突破培养瓶颈；理论联系实际，知行合一；启发式授课方式；重大问题，采用行动学习法开展培养，事半功倍；内容丰富、逻辑清晰、语言生动简练；聚焦问题、突出重点、案例鲜活、学以致用。

【课程对象】

企业管理层、企业人事干部、企业内训师等

【课程时间】 4H—8H

【课程大纲】

引言：1、技能型人才培养和储备的重要性；2、国企技能型人才的现状和困惑。

一、党管人才，人才成就企业

- 1、企业党委的职责：把方向、管大局、保落实
- 2、“人才强国”“人才强企”战略（政策解读）
- 3、大国工匠与工匠精神
- 4、人才成就企业（技能型人才培养和储备的思考）

二、明确定位，完善人才规划

- 1、新时代人才培养和储备的理念和遵循
- 2、技能型人才的重要地位
- 3、企业人才规划的基本思考（宏观和微观）
- 4、企业 HR 管理的组织保障

三、优化机制，储备技能人才

- 1、创新技能传承“生才”机制，精准补齐人才短板
 - （1）开展技能人才终身职业培训；
 - （2）开展转岗人员“定向”培训；
 - （3）开展领军后备人才“定位”培养；
 - （4）启动培训机构（职业院校）“订单”培养。
- 2、优化名匠“聚才”机制，凸显汇聚人才高地

(1) 完善高技能人才管理制度；(2) 加强企业后备名匠的培养与管理；(3) 打造技能人才集约化、现代化管理体系；(4) 完善技能人才协同管理或流动机制。

3、建立强基固本“理才”机制，有效激发人才活力

(1) 建立并不断完善技能人才培训管理模式（如学分制度等）；(2) 优化技能人才考核评价和选拔制度；(3) 建立班组长培育、选树体系；(4) 建立并不断完善海外企业技能开发体系。

4、健全创新创效“用才”机制，实现人才保值增值

(1) 持续开展一线生产创新活动；(2) 发挥各级组织或协会平台作用，强化优秀人才的培养和选树；(3) 制定并不断完善优秀技能人才创新创效奖励机制。

四、激发活力，成就技能人才

1、技能型人才的素质模型（修养+知识+技能）、成长路线（技能人员，技师，高级技师，工匠等；双师；三师等）

2、提升技能型人才的修养（含培育工匠精神）

3、提高技能型人才的技能

4、提升技能型人才的管理力（概述）

5、成就技能+技术“双师型”人才

6、成就技能+技术+管理“三师型”人才（班组长、专家或企业领导）

五、小结