

《党建融入中心 引领企业发展》

主讲：张永军教授

【课程背景】

目前，国企改革发展步入深水区，将基层党建融入中心工作，不仅能提高企业效益，促进企业保值增值，更能增强核心竞争力，实现高质量可持续发展。

企业管理者必须掌握党建融入中心的方法措施，保障企业健康发展、科学发展、高质量发展。

【课程收益】

深入学习“两个一以贯之”，全面理解党建融入中的重要意义；掌握党建融入中心的方法措施；夯实企业党建基础，保障企业高质量发展。

【课程特色】

深入学习习近平总书记和党中央对企业党建的重要指示和要求，筑牢企业发展的“根”与“魂”；给出企业党建融入中心的五项措施，引领企业有质量有效益可持续发展；采用启发式、案例式授课方式；理论联系企业实际；聚焦企业痛点，解决企业问题；内容翔实、逻辑清晰、案例生动、重点突出、学以致用。

【课程对象】

企事业单位中层管理人员、基层管理人员等

【课程时间】 8H—12H

【课程大纲】

一、企业党建新生态

- 1、国企的重要地位
- 2、两个“一以贯之”
- 3、全面从严治党是国家战略
- 4、国企党建新生态

二、思想融合新要求

- 1、强化党的政治建设
- 2、深化企业意识形态工作
- 3、统一思想抓党建
- 4、抓好党建促发展

三、组织融合新举措（重点部分）

- 1、党建做什么？党建目标是什么？
- 2、党的组织（中央、地方和基层组织；企业组织全覆盖）
- 3、国企党组织的职责（全覆盖、职责、“双向进入、交叉任职”）
- 4、“四同步、四对接”
- 5、基层党组织议事的原则和内容
- 6、党支部的组织生活制度
- 7、企业领导层的民主生活会制度

8、发挥党支部“堡垒”和党员“先锋”作用

四、机制融合新方法

- 1、建立现代企业制度（国企改革的方向）
- 2、现代企业的机制、体制、制度
- 3、党建工作机制与企业工作机制的融合
- 4、党建工作与企业工作的融合
- 5、完善现代企业制度的其它举措

五、考核融合新激励

- 1、企业党建工作责任制
- 2、企业薪酬和激励机制
- 3、党建与业务一体化考核
- 4、用中心工作业绩考核党建质量

六、作风融合新文化（重点部分）

- 1、八项规定精神
- 2、企业的优良党风
- 3、企业的传统政风
- 4、党风和政风一起抓
- 5、企业党风廉政建设责任制
- 6、强化企业监督执纪问责
- 7、建立并完善特色企业文化

七、融入中心促发展（略讲）

- 1、企业经济建设新生态
- 2、企业经济建设新要求
- 3、企业改革发展新举措（使命、战略、党建融入中心、人事制度改革、科技进步、数字化转型、国际化战略等。）

八、小结