

# 《国企落实体制机制创新的实践》

主讲：张永军教授

## 【课程背景】

国企是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。六中全会通过的《决议》指出“毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，支持国有资本和国有企业做强做优做大”。

习近平总书记指出：“坚持党对国企的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国企改革的方向，也必须一以贯之”。中国特色现代企业制度的主要特征是党的领导、产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学。

当前国企的机制体制距离现代企业制度的要求还有很大差距，创新国企的体制机制意义重大，迫在眉睫。

国企体制机制创新的主要措施有：1、建立并完善企业法人治理结构；2、完善市场化经营机制；3、深化资本管理；4、以效益为中心，完善绩效管理机制；5、推进企业综合性改革等。

## 【课程收益】

- 1、深入学习习近平经济工作思想，践行党中央国务院对国企改革创新的要求。
- 2、了解当前国企存在的主要问题，担当现代企业制度建立和完善的重大任务。
- 3、全面掌握国企体制机制创新的目标、任务和方法措施，并积极推动实施。
- 4、结合各自企业特点，大胆、科学、务实地推进企业体制机制的创新，引领企业高质量发展，为国家经济发展再做新贡献。

## 【课程特色】

落实六中全会和中央经济工作会议精神，紧贴企业实际、瞄准现代企业制度建立和完善目标、聚焦企业问题、推动企业发展。内容翔实、逻辑清晰、案例生动、重点突出、学以致用。采用启发式、案例式授课方法。

若时间允许，将采用行动学习法完成企业“个性化体制机制创新实践”的学习，以保障培训效果。

## 【课程对象】

国有企业高、中层管理人员，以及优秀基层管理人员等

## 【课程时间】 8—10H

## 【课程大纲】

### 一、 国企的地位、尚存问题，以及改革目标和任务（简要叙述）

- 1、 国企的地位
- 2、 国企尚存突出问题
- 3、 国企改革的目标、任务和要求
- 4、 国企体制机制创新的意义和措施（含“两个一以贯之”）

### 二、 建立并完善企业法人治理结构

- 1、建立现代企业制度是国企改革的方向
- 2、完善法人治理结构
- 3、党建融入中心（党的领导融入公司治理；把方向：政治方向、经营方向、改革方向；管大局：重大决策、重大关系、重大监督；保落实：企业中心工作的落实等）
- 4、董事会建设
- 5、实施任期制和契约化管理，发挥经理层作用
- 6、理顺董事会与经营层、母公司与子公司的关系
- 7、强化监督机制，实现健康发展

### 三、完善市场化经营机制

- 1、市场化经营的理论和实务（体制机制保障）
- 2、管理人员选用和退出机制（三项制度改革）
- 3、市场化用工管理制度（三项制度改革）
- 4、健全工资与效益联动机制（三项制度改革）
- 5、建立有效、长效激励机制——员工共持股
- 6、践行“双循环”，创造新业绩
- 7、推动数字化转型，完善市场化经营

### 四、深化资本管理

- 1、国务院《关于推进国有资本投资、运营公司改革试点的实施意见》主要精神
- 2、探索投资公司综合改革模式
- 3、建立国有资本运营平台
- 4、实施混合所有制改革

### 五、以效益为中心，完善绩效管理新机制

- 1、明确使命、战略、核心价值观，做强主业
- 2、阿米巴经营理念的启示
- 3、完善制度，实施精益化管理
- 4、员工共享企业发展红利

### 六、借鉴成功经验，推进企业综合性改革

- 1、国企改革“双百行动”的成功经验分享
- 2、企业综合性改革的途径或方法
- 3、实施综合改革，提高企业核心竞争力和综合实力
- 4、企业文化建设

### 小结