

# 《习近平新时代中国特色社会主义思想解读》

——以新思想为指导，推进国企改革创新发展的

主讲：张永军教授

## 【课程背景】

国企存在的主要问题集中体现在：政府和企业相互限制、干涉冲突的事件比比皆是；改制是以公平性的严重损失和国有资产的大量流失为代价的；在激励机制方面，应该再次完善对企业人员的股权激励制度，使之与个人利益相关联，激发其积极性；管理体制落后创新能力差；激励约束机制不到位，风险管控存在漏洞；企业人力资源管控与发展战略严重脱节；外部监管没有形成合力。

解决以上问题的方法：建立现代企业制度，完善国企产权关系；完善企业定位，明确发展战略；国企管理制度改革与人力资源管理创新；完善国有企业资产进退机制；有效的财务监管机制；强化外部监管机制等。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。当前，国务院国资委正在以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面实施“全国国有企业改革三年行动方案”，在形成更加成熟、更加定型的中国特色现代企业制度和以管资本为主的国资监管体制上取得明显成效，在推动国有经济布局优化和结构调整上取得明显成效，在提高国有企业活力和效率上取得明显成效，做强做优做大国有资本和国有企业，切实增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力。

## 【课程收益】

- 1、全面学习掌握习近平新时代中国特色社会主义思想，特别学习其关于国企改革创新发展的新思想
- 2、简单了解国企改革轨迹，深入了解国企当前存在的突出问题
- 3、掌握国企改革创新发展的主要措施和方法
- 4、以习近平新思想为指导，推进国企有质量有效益可持续发展

## 【课程特色】

对新思想融会贯通；紧贴国企实际，聚焦企业问题，给出解决方案；内容丰富、逻辑清晰、语言生动简练；目的清晰、重点突出、案例鲜活、知行合一

## 【课程对象】

国有企业高、中管理层，国企三级机关管理人员等

## 【课程时间】8H

## 【课程大纲】

### 一、新时代

- 1、十九大概况
- 2、大会主体思想
- 3、大会主要成果
- 4、十大重要成就

5、进入新时代：“三个意味着”、新时代具有的丰富内涵、我国社会的主要矛盾、

## 二、习近平新时代中国特色社会主义思想（重点内容）

- 1、马克思主义中国化的发展路线
- 2、精神实质：八个明确
- 3、基本方略：十四个坚持

## 三、新部署

- 1、不忘初心 牢记使命
- 2、四个伟大：伟大梦想、伟大斗争、伟大工程、伟大事业
- 3、“两个一百年”奋斗目标和要求
- 3、“五位一体”

## 四、以新思想为指导，推进国企改革创新发展

- 1、现代企业制度
- 2、国企改革创新发展轨迹
- 3、国企当前存在的主要问题、根源
- 4、新思想中的国企改革
- 5、国企改革创新发展的主要措施：建立现代企业制度，完善国企产权关系；强化党的建设、完善企业定位，明确发展战略；国企管理制度改革与人力资源管理创新；完善国有企业资产进退机制；有效的财务监管机制；强化外部监管机制。

**小结：**中国石油改革创新发展的案例赏析