

《提高经理人素养 担当新国企使命》

主讲：张永军教授

【课程背景】

国企是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。六中全会通过的《决议》指出“毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，支持国有资本和国有企业做强做优做大”。

习近平总书记指出：“坚持党对国企的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国企改革的方向，也必须一以贯之”。中国特色现代企业制度的主要特征是党的领导、产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学。

当前国企的机制体制、管理水平、廉政自觉距离现代企业制度的要求还有很大差距，创新国企体制机制、实现企业科学管理、提高干部廉政能力意义重大，迫在眉睫。

主要措施有：1、建立并完善企业法人治理结构；2、完善市场化经营机制；3、深化企业的科学管理；4、深化廉政建设，实现利润考核，完善绩效机制；5、推进企业综合性改革等。

【课程收益】

- 1、理解并践行党中央国务院对国企改革创新的要求。
- 2、了解当前国企存在的主要问题，以及现代企业制度建立和完善的重大任务。
- 3、全面理解国企体制机制创新的目标、任务和措施，并推动实施。
- 4、深入开展企业的科学管理、效益中心、廉政建设，推动企业高质量发展。

【课程特色】

落实六中全会和中央经济工作会议精神，紧贴企业实际、瞄准现代企业制度建立和完善目标、聚焦企业问题、降低廉政风险，推动企业高质量发展。内容翔实、逻辑清晰、案例生动、重点突出、学以致用。

【课程对象】

国有企业高、中层管理人员，以及优秀基层管理人员等（企业经理人）

【课程时间】 4H—6H

【课程大纲】

一、国企的地位、尚存问题、改革目标和任务（简要叙述）

- 1、国企的地位
- 2、国企尚存突出问题
- 3、国企改革的目标、任务和政策要求
- 4、国企体制机制创新的意义和措施（引言）

二、建立并完善企业法人治理结构

- 1、完善法人治理结构的要求
- 2、党的领导融入公司治理
- 3、加强董事会建设
- 4、实施任期制和契约化管理，发挥经理层作用
- 5、理顺董事会与经营层、母公司与子公司的关系

6、强化监督机制，实现健康发展

三、完善市场化经营机制

- 1、健全管理人员选用和退出机制（三项制度改革）
- 2、落实市场化用工管理制度（三项制度改革）
- 3、建立健全工资与效益联动机制（三项制度改革）
- 4、逐步建立有效、长效激励机制——员工共持股

四、深化企业科学管理，促进企业廉政建设

- 1、现代企业项目管理的流程概论
- 2、现代企业管理知识、实务和创新概述
- 3、儒学与企业的廉政建设
- 4、新时代，现代企业经理人可以大有作为

五、以效益为中心，完善绩效管理新机制

- 1、明确使命、战略、核心价值观，做强主业
- 2、阿米巴经营理念的启示
- 3、完善制度，实施精益化管理
- 4、员工共享企业发展红利

六、借鉴成功经验，推进企业综合性改革（简述，或省略）

- 1、国企改革“双百行动”的成功经验分享
- 2、企业综合性改革的途径或方法
- 3、实施综合改革，提高企业核心竞争力和综合实力
- 4、企业文化建设

小结