

《高效执行力》

主讲：张永军

【课程背景】

执行是目标与结果之间的“关键一环”，执行力低是组织不能实现预定目标的主要原因。执行力，就是各级组织将战略付诸实施的能力，反映战略方案 and 目标的贯彻程度。许多企业虽有好的战略，却因缺少执行力，最终失败。

执行力是保障企业发展的一种内在力量，这种力量表现在三个方面：首先，从执行力的含义看，指的是一种实施能力；其次，从执行力的实践角度看，企业发展目标最终要靠企业主体的实践活动来完成，即通过员工的执行力和行动力把企业发展蓝图变成现实；第三，从执行力的作用看，执行力是企业员工素质的综合反映。

执行力是企业文化的重要体现，企业文化体现了企业的价值观，是企业的灵魂。它由企业在创业和发展过程中凝炼而成，而这种过程正是企业不断提高执行力的过程。

由此可得出结论：执行力作为企业的核心竞争力，反映了企业人力资本的总体状况，它对企业的兴衰成败起着决定性作用，是企业发展的内在动力。企业间的竞争，说到底人才的竞争，是执行力的竞争。

【课程收益】

- 1、了解战略目标与执行力的关系，理解执行力核心竞争力的理念
- 2、掌握提高组织执行力的方法、措施
- 3、掌握提高个人（员工）执行力的方法、措施
- 4、新时代，提高执行力是企业高质量发展的前提

【课程特色】

内容丰富、详实，结构严谨，重点突出；案例或启发式教学；精准学习、学以致用。

【课程对象】 企业中、基层干部，企业员工

【课程时间】 4H-8H

【课程大纲】

一、引言

- 1、习近平论执行力
- 2、著名企业家论执行力

二、执行力是企业的核心竞争力

- 1、执行力的研究背景
- 2、执行力的概念
- 3、执行力的重要性
- 4、案例赏析——西点军校军官的执行力
- 5、结论——执行力是企业的核心竞争力

三、健全企业高效的执行体系

- 1、企业管理的三个层次
- 2、企业管理的执行体系
- 3、建立目标体系
- 4、优化行为体系
- 5、严格监督、评价体系

四、善管理，提高组织执行力

- 1、狼“团队建设”的启示
- 2、组织执行力缺失的原因
- 3、提高组织执行力
 - (1) “冰山理论”的启示
 - (2) 目标与领导
 - (3) 组织与制度（制度、流程、标准等）
 - (4) 评价和激励
 - (5) 制定工作计划
 - (6) 企业和员工的知识
 - (7) 执行文化

五、担责任，提高员工执行力

- 1、企业员工的素质模型
- 2、员工执行力缺失的原因
- 3、提高员工执行力
 - (1) 提高员工的素质能力
 - (2) 优化组织、明确职责、规范流程、明晰标准，严考核、硬兑现
 - (3) 树立目标，强化危机意识和底线思维
 - (4) 磨练意志，培养毅力
 - (5) 绝不拖延，立即行动
 - (6) 不要迟疑，当机立断
 - (7) 严格流程，规范行动（PMP 启示）
 - (8) 面对矛盾，妥善处置

六、抓落实，实现企业高质量发展

- 1、两个“一以贯之”；企业战略目标
- 2、企业高质量发展新生态（二十大精神中的高质量发展）
- 3、融入中心促落实（第一招）
- 4、科学管理提质量（第二招）
- 5、数字转型谋发展（第三招）
- 6、合规经验保平安（第四招）

七、小结