

面试选人技巧

【课程概述】

本课程帮助有招聘需求的面试人员了解招聘及面试流程，了解作为面试官的角色职责，并做好面试准备，明晰招聘岗位的工作职责及所需能力，并在面试过程中为公司代言。课程帮助面试官使用面试提问技术，找到有能力、有潜力、高意愿的工作伙伴。

【课时】1天

【目标学员】具有招聘职责的公司主管、

经理、工程师等。



【对组织和个人的收益】

《面试选人技巧》的课程旨在通过提升面试官的面试技巧，成功使用行为面试法，实现高效精准地招到合适的候选人，成功地吸引并招聘到目标人才，进而提高团队生产力，并提升公司员工的留任率。

【课程大纲】

<p>单元一：理清职位要求</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 面试官面临的挑战 ● 有效招聘的四项基本原则 ● 核心人才流失所带来的影响 ● 了解岗位职责及要求能力 	<p>单元二：做好面试准备</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 面试体验自我检测 ● 最好准备，事半功倍 ● 使用面试准备表格 ● 建立适宜的环境
<p>单元三：为捷信代言</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 如何为公司代言 ● 从外在，内里和环境全面代言 ● 公司的业务发展和公司价值观 ● 我为公司代言-小组讨论 	<p>单元四：目标选材</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 辨识人才的四个维度 ● 3分钟自我介绍 ● 行为面试法 & 角色扮演 ● 动力适配性分析