
向 HW 学习-任职资格管理

---知识与能力管理之道

主讲老师：蒋石刚

【培训对象】 总经理、人力资源总监、部门经理、专家、业务骨干、任职资格管理人员、培训管理人员、人事测评人员

【培训时间】 一天

【培训方式】 互动引导式培训，讲授,小组讨论,模拟演练,提问解答

【课程目标】

- ◇ 了解任职资格概念以及任职资格的价值
- ◇ 理解素质模型/胜任力、任职资格等能力管理体系的内涵
- ◇ 掌握职位分层分类与员工职业发展通道设计方法与技能
- ◇ 掌握任职资格标准设计的方法与技能
- ◇ 掌握任职资格标准认证方法、工具
- ◇ 掌握企业人才能力管理体系典型应用解决方案的设计方法
- ◇ 掌握任职资格管理在人力资源管理中的应用

【课程大纲】

一、 任职资格管理基础

- ◇ 价值链
 - 价值哲学：价值链与价值创造
 - 员工个人绩效实现过程
 - HW 公司价值评价体系：3P+1C
- ◇ 职位的概念
 - 职位的产生、含义与特点

- 职位的使命、职责、任务和动作

- 职位与岗位、角色的区别

- ◇ 任职资格的概念

- 任职资格的不同流派及其含义

- HW 的任职资格管理与标准的特点

- 案例分享

二、 职位管理

- ◇ 职位分析，RASIC 方法，职位说明书样本与撰写方法

- ◇ 职位族、类、子类及其划分的方法

- ◇ 职位评估方法

- ◇ 职位职级对照表，职位势能图

- ◇ 岗位配置模型，不同种类公司的人才模型的特点

三、 任职资格管理

- ◇ 任职资格管理的目的

- ◇ 任职资格管理的本质与原则

- ◇ 任职资格等级划分标准与方法

- ◇ 任职资格与职位的对应关系，低职高聘与高职低聘

- ◇ 任职资格标准撰写与样例

- ◇ 任职资格管理与认证方法

- ◇ 任职资格与职业发展通道应用方法

- ◇ 任职资格与薪酬的应该方法

- ◇ 任职资格管理制度范本