
华为人力资源管理体系与运作实战

---以奋斗者为本

主讲老师：蒋石刚

【培训对象】企业创始人、总经理、人力资源专家队伍等想深入了解华为人力资源管理理念及方法论的人

【培训时间】一天

【培训方式】互动引导式培训，讲授,小组讨论,案例分析,提问解答

【课程目标】

- ◇ 深入解读华为人力资源管理顶层设计，帮您读懂华为的实践
- ◇ 呈现管理如何从理念走向操作，为您解答体系搭建与落地方法
- ◇ 以华为案例现身说法，阐述世界级企业的人力资源体系设计及运作

【课程大纲】

一、 华为人力资源管理体系发展沿革

- ◇ 创业期对人力资源管理的探索
- ◇ 高速发展期企业文化建设——基本法
- ◇ 引入国际管理顾问公司的制度建设
- ◇ 制度建设中的问题与调整策略

二、 华为人力资源管理体系基本理念与框架

- ◇ 知识经济时代大背景下的人力资源管理模式
- ◇ 华为人力资源管理的基本理念
- ◇ 华人力资源管理体系的骨架是由价值创造、价值评价和价值分配构成的循环链

-
- ◇ 华为人力资源管理与业务体系要求衔接

三、战略绩效管理

- ◇ 绩效管理的三种发展形式
- ◇ 绩效的内涵
- ◇ 组织绩效模型
- ◇ 建立战略绩效管理体系，构建战略目标地图
- ◇ 绩效管理体系架构：大小两个循环
- ◇ 绩效评价阶段：“活力曲线”，激活整个组织
- ◇ 如何牵引员工关注并提升组织绩效

四、以贡献者为本的薪酬体系

- ◇ 华为基于战略的薪酬体系
- ◇ 薪酬包设计原则
- ◇ 工资定位原则
- ◇ 激励矩阵原理
- ◇ 股权激励的理论思考
- ◇ 华为股权激励的实质
- ◇ 股权激励方案设计的原则
- ◇ 股权激励方案设计要点

五、任职资格，培养职业化的员工

- ◇ 建立与战略和经营目标相统一的能力体系
- ◇ 任职资格标准的本质
- ◇ 任职资格标准与能力培养
- ◇ 任职资格标准开发步骤

六、人才培养与企业大学

- ◇ 专业化企业大学运营管理体系
- ◇ 卓越的企业大学业务运作模式
- ◇ 体系化的培训解决方案
- ◇ 培训与职业发展通道相结合-任职资格课程体系
- ◇ 培训与干部培养-后备队培训的领导力项目

七、集中提问与问题解答