

打造一支召之即来、来之能战、战之能胜的干部队伍

—华为领导力梯队与干部培养

主讲老师：蒋石刚

【课程背景】：

发展路线确定之后，干部就是决定的因素。很多企业之所以缺乏战斗力，本质上是企业的干部缺乏动力和能力。企业干部管理常见问题：

- ✓ 官多兵少，当官后丢了技术，不接地气，高高在上
- ✓ 干部能力不够，一将无能累死三军，部门低绩效
- ✓ 刻舟求剑，用过去的标准来选拔培养未来的干部
- ✓ 干部断层，没有干部梯队，各项工作碎片化，相互间缺乏联系

【课程收获】：

- 学习干部标准框架与开发方法
- 学习干部管理体系，如何选拔干部、使用干部、培养干部，从而确保干部又红又专；
- 学习华为干部领导梯队建设，各层级的工作理念、工作内容与领导技能。

【参课对象】：

CEO/总经理、人力资源负责人、干部管理负责人、各职能部门中高层主管等。

【培训课时】：3 课时/半天。

【课程大纲】：

1、华为干部标准

- 为什么要有干部标准，干部标准的意义在哪？
- 干部管理全景图，三层楼的关系
- 华为干部标准发展历程：权变理论、物质理论、归因理论、成功路径理论的应用
- 华为干部标准的框架结构
- 四条标准的含义与逻辑关系
- 能力与经验在华为的定义与解读
- 示例：执行力——激励与发展团队

2、华为干部标准应用

- 华为干部标准怎么用？应用场景
- 干部是打出来的，三看
- 干部标准使用的误区与导向
- 干部选拔的八个导向
- 干部工作作风八条
- 研讨：本公司的干部标准

3、华为干部培养与案例

- 干部培养与发展的核心理念
- 华为干部培养体系探索与升级三阶段：MST、SLD、ILD
- 各阶段的策略、方法与案例

4、华为领导梯队之字型发展路径

- 华为领导梯队模型（7+1 阶段）
- 领导力发展各阶段的角色认知：工作理念、工作内容、领导技能
- 实战演练 1：从管理自我到管理他人的转变
- 实战演练 2：从管理他人到管理经理的转变