

合伙人时代到来民营企业如何用好股权

-----股权激励点燃企业动力系统

主讲人：石磊

【课程背景】

2021年中国进入新的时代，消费要升级，国家要解决卡脖子的技术限制问题，传统企业要找到突破口进行模式或技术转型，越来越多的企业开始关注创新与技术创造。

然而创新型企业是智力密集型企业，随着人力成本持续增长，人的成本将成为中小企业难以承受之重。尤其创业企业在利润微薄、收入缓慢、现金流缺乏的情况下，如何挺过艰难时期？如何留住关键人才？创业者都在苦苦寻觅。

- 为什么苦心培养的人才总在流失出去就成了竞争对手？
- 为什么苦苦奋斗很多年，老板累死企业还是没有做大？
- 合伙做生意谁应该占大股？分得太清会不会影响合作？
- 股权激励那么多种我应该怎么选择？是否应该收钱？
- 资源型的、技术型的、管理型的该怎么激励？
- 还有不想要股权的怎么办？股权激励会影响融资吗？

本课程老师在高科技行业及500强公司工作多年，有辅导多家公司IPO上市的财务管理经验。老师不仅自己有过创业融资经历而且在大型投资公司担任高管，多次主持公司股权激励，和指导被投资企业落实股权激励的经验。他将结合自己亲身经历和的各种经验以丰富多彩的方式与学员分享股权实操和融资体会，案例真实鲜活，内容丰富实用。

【课程收益】

- 共识——变核心人才为合伙人，形成利益共同体，以共同的发展目标为驱动
- 共创——全体员工统一阵线，共同承担企业经营责任
- 共担——与员工、上下游、形成命运共同体，让大家主动操心降本增效提升效益
- 共享——从雇佣关系走向合作关系，合伙人拥有公司并分享公司利润
- 共赢——获得投资人青睐，融资融智走向辉煌

【课程宗旨】

重新梳理股权概念，让学员明白股权的好处，了解不当使用股权会产生风险，以实战的角度，战略发展的眼光审视股权，帮助企业有机会走向资本市场光明的未来。

【课程时间】6小时

【课程目标】学员能够深度了解合伙制与股权工具，帮助企业实现绑定资源，激励员工，及时融资，快速发展的目的，同时能够提高风险防范意识避免出现重大资本错误影响未来发展。

【课程大纲】

一、什么是股权激励？如何使用股权激励？1h

- 纠正对股权激励的错误认识
- 股权激励决定企业生死与发展的 6 大作用
- 老员工、高管、副总、员工如何进行股权激励
- 老板要业绩，员工要薪酬如何解决？
- 公司内部股权激励 8 大方法
- 公司外部通过股权整合上下游资源

案例：马云的十八罗汉；新东方 Okey

二、股权激励如何操作？1h

- 股权什么时候分？怎么分？分给谁？
- 如何设计激励对象的责、权、利
- 股权比例的生死大线
- 股东的进入和退出如何设计？
- 股权激励的雷区和底线

案例：曹操专车；代理商逆袭变工业软件黑马

三、如何布局公司股权？（1h）

- 公司的控制权如何把控？
- 如何终身锁定创业者？把上下游变股东
- 什么是进入资本市场的必要条件？
- 如何构建公司股权顶层战略？
- 什么样的人适合一起创业？
- 问题股东”如何处理？

案例：方正股权代持；

四、如何进行股权融资？（1.5h）

- 创业早期分错股权如何处理？
- 为什么说股权融资也是融智？
- 如何通过股权进行低成本融资？
- 股权融资的七大原则
- 投资人视角如何看待企业价值？
- 股权融资对象 VC 与 CVC 的选择（风投与战投）
- 股权融资估值与时机的选择

案例：西门子代理商摇身变工业软件黑马；CECC 电动赛车收购之战

五、关于股权治理问题 (1.5h)

- 股权治理——全球 3 种典型的治理方式
- 股权治理——三会设置 (股东会、董事会、监事会)
- 股权治理——独立董事问题
- 股权治理——代理设置与公司章程
- 股权治理——如何解决代理问题？
- 股权治理——股权架构中的税务问题

案例：宝万之争；

小组讨论

六、课程回顾与学员反馈