

# 《从就业到职业，再到事业的全面提升：职业化塑造》

主讲：张启民老师

## 课程背景：

企业经常有一个巨大的困惑，很多职场新人工作后“在职、在岗，不在状态”。对职场没有清晰的认识，对职业发展没有明晰的规划，对企业没有强烈的认同，从而导致工作效率低下，甚至于人员流失严重。

没有一个士兵天生就是打仗能手，也没有一个职场新人天生就是金牌好员工。定位才能定心，心动才能行动，磨练才能成长。只有重塑他们的心智，磨练他们的技能，才能让他们实现涅槃重生，才能让职场新人忠诚并伴随着企业的平台成长，并最终从优秀走向卓越，成为企业的栋梁之材！

## 课程收益：

- 学习职业化的角色认知、职业化的态度、职业化的思维、职业化的行为；
- 深刻理解打造职场竞争力的关键因素是什么；

**培训方式：**采用原理讲授、案例分析、学员互动、视频欣赏、故事分享等培训方式。

**培训时长：**1天（6小时）

**课程对象：**新员工、骨干员工以及对该课题感兴趣的人士。

**课程特色：**寓教于乐的授课理念贯穿整个课程。即分享“道”，又明确“术”。“道”与“术”相互对

应，极大的加深学员的印象。真正做到让学员即学即用。

## 课程大纲：

### 第一篇、职业化的角色认知

#### 一、何为职场-职场是以空间和时间来定义的吗？

#### 二、职场角色内涵：

- 1、收入重要还是成长重要？
- 2、关注工作成果还是工作时间？
- 3、脚踏实地还是东挑西选？

#### 三、深度解析职场四大关键转变：

- 1、角色转变：学生、家庭人-职业人
- 2、心理转变：不成熟-相对成熟
- 3、思维转变：
  - 专业思维-商业思维
  - 自我思维-人际思维
  - 个体思维-团队思维
- 4、管理转变：他人管理-自我管理

#### 四、我要成为什么样的职场人士：

- 1、职场人手
- 2、职场人才
- 3、职场人物

#### 五、职业化的形象塑造

1、做好印象管理

2、高人看本质，凡人看外表，形象永远走在能力前面。

**图片展示：他们够职业化吗？**

**学员自检：你留给别人的第一印象**

## 第二篇、职业化的态度

一、自燃型、可燃型、阻燃型的三种人格特质；

二、积极主动是助你成功的基石

三、谦虚低调是护你周全的法宝

1、邓宁-克鲁格心理效应解析

2、君子之德如明月在天，不可不使人知。君子之才如玉润珠藏，不可轻易使人知。

四、两大核心助你笑傲职场

五、圣人观点

1、孔子：不患无位患所以立，不患人之不己知，求为可知也。

2、曾国藩：物来顺应、未来不迎、当事不杂、季过不恋。

六、成长需关注的四个点：

1、学知识

2、涨见识

3、练胆识

4、守常识

## 七、个人进步需四得：

- 1、站得高
- 2、看得远
- 3、耐得住
- 4、等得起

## 第三篇、职业化的思维

### 一、无保障思维

### 二、竞争思维

- 1、竞争无处不在且无法回避；
  - 2、优胜劣汰，物竞天择；
  - 3、马斯洛需求是一部竞争发展史；
  - 4、领先者喜欢一致化，追赶者需要差异化；
  - 5、永远比对手做得好一点
  - 6、用内部的确定性去应对外部的不确定性
  - 7、人在职场，如何突破非核心的限制？
- 不能担当核心业务，也要参与核心流程；
  - 通过展示稀缺性来强调自己的重要性
  - 重要任务不能露一手也要搭把手

### 三、交换思维

### 四、代价思维

案例分析：能买到让你完全满意的房子吗？

案例分析：剩女征婚

### 五、差异化思维：

- 1、解析戴尔、招行、海底捞、小米的差异化经营；
- 2、打造 4 个领域的个人差异化

案例分析：外甥的差异化就业

### 六、低成本思维；

- 1、高工资 ≠ 高成本
- 2、低工资 ≠ 低成本

### 七、底线思维

案例分析：植树

### 八、聚焦思维

## 第四篇、职业化的行为

### 一、结果说明能力；

学员讨论：自古以来，皇帝为何总喜欢杀功臣？

案例分析：天之骄子刘翔的遭遇

### 1、结果的四大假象：

- 态度等于结果吗？
- 职责等于结果吗？
- 任务等于结果吗？
- 苦劳、疲劳等于结果吗？

### 案例分析：俄罗斯人种树

## 2、结果是什么？

### 学员演练：结果定义训练

## 3、勇挑重担是你升迁的首选

- 一天一个蛋，菜刀靠边站；
- 业绩自动折旧；
- 升值才能升职，加薪才能加薪；

## 二、借口暴露本色

### 1、STOP EXCUSE.

- 2、借口是逃避责任的起点；
- 3、借口是解决问题的头号敌人；
- 4、借口是个人成长的最大障碍；
- 5、成功者习惯四语&失败者习惯四语

## 三、真正的良机往往隐藏在盲区

### 1、何谓盲区？

### 2、机会女神的本来面目：丑陋而又飘忽

3、每个时代都有属于每个时代的机遇；

#### 四、上司是你最好的资源

1、不与上司为敌

2、遵守职场伦理

3、学会心平气和

4、学会成就上司

5、懂得做出牺牲

#### 五、组织也有性格，我们需要自我改变；

1、欣赏优点，包容缺点；

2、改变自己，融入组织；

#### 案例分析：华为万言书事件

#### 案例分析：不再抱怨的驴子

#### 六、融入团队，不做边缘人；

1、EQ vs IQ

□ 认知情商

□ 情商、智商四象限：你是哪一类？

#### 案例分析：宝强的得意与李白的失意；

#### 七、培养工匠精神

1、将小品做成精品

2、把小事看成预演

3、用细节说明你是谁；

**典故分享：一屋不扫何以扫天下**

**案例分析：哥伦比亚航天飞机失事调查**

## **八、将错误视为成长的阶梯**

1、在试错中精进

2、《增广贤文》的启示

## **九、将导师视为成长的向导**

1、导师的重要性

2、如何发现导师

3、如何向他人学习