

# 《打造执行力》

主讲：唐丽华

## 【课程背景】

执行力一直是各层级管理者的痛点。在执行方面总会出现各种情况，作为执行者，自己在执行过程中常有困惑，而作为管理者，下属的执行力也会出现各种现象，例如：指令下达了，下属没有动；下属动了，但动力不足；下属动了，也动力十足，但并没有拿到结果，等等。以上各种现象，都是管理者在管理过程中的难点。

本课程的设计，就是基于以上在执行力方面的问题，通过案例分析，活动等多种教学方式，引发学员参与和思考，让管理者自我检视，从而在思维和行为上去有意识打造执行力，从而提升团队的生产力。

## 【课程收益】

- 了解执行力不足的可能原因
- 掌握打造下属执行力的四个步骤
- 学会和下属一起定义结果
- 了解结果导向的思维
- 学会执行跟进以及培养执行习惯

**【课程特色】**理论与活动相结合。课程中加入了活动、视频、讨论等，更加生动，学员的参与度高，体验深刻。同时活动与反思相结合，走心的反思可以提升团队执行力。

**【课程对象】**基层管理人员

**【课程时间】**1天（6小时/天）

## 【课程大纲】

### 一、第一部分 什么是执行力

#### 案例分析

- 1、执行力定义
- 2、执行力不足的现象
- 3、打造执行力的四个步骤
  - 结果定义
  - 一对一责任
  - 跟踪检查
  - 即时表扬

### 二、第二部分 执行的目标是结果

- 1、什么不是结果
  - 任务不等于结果
  - 态度不等于结果
  - 职责不等于结果
- 2、如何定义结果
- 3、共识结果的重要意义

### 三、第三部分 怎么做结果

#### 1、执行的思维

- 外包思维
- 底线思维
- 镜子思维
- 分解思维

#### 2、执行的过程基于责任

### 四、第四部分 执行习惯的培养

#### 1、执行的保障基于制度

#### 2、执行的提升基于习惯

- 及时寻求反馈
- 及时寻求帮助
- 及时反馈结果