

基层员工执行力提升

授课专家：安然

【课程背景】 商业银行经过几十年的发展壮大，目前无论是机构还是从业人员都具备较大规模，但随着银行业务不断创新，行业转型发展，商业银行开始面临着前所未有的困境，然而今天的一切困难，都是对过去经验的挑战，在产品同质化如此剧烈的今天，商业银行的竞争归根结底是人才的竞争，而新入职员工则是一家银行的未来，是变革、发展、创新、进步的根本内生动力。新员工对这个行业的深刻认知、对银行业务的全力了解、对组织架构的良好掌握能够快速有效的使其进入工作状态，融入组织生活，而其对职业操守的深刻领会和认识，则是员工长远发展的基本保障，也是一家银行合规经营，可持续发展的有力支撑。沁雅老师在国有商业银行和股份制银行工作 20 余年，业务及管理经验全面丰富，看到过银行的辉煌，也经历过银行的寒冬，指导带领过无数新员工不断成长进步，为此开发本课程，帮助多家商业银行培养年轻人才。

【课程收益】

1. 清晰认知个人职场角色和定位
2. 对照新形势下优秀员工的能力要求，重新认知职场中的自我
3. 掌握优秀员工的核心能力—执行力
4. 学会执行力提升的相关技巧方法

【课程特色】 共情性好，优雅知性；科学，逻辑清晰；实战，学之能用；投入，案例精彩

【课程对象】 商业银行基层员工

【课程时间】 6 小时

【课程大纲】

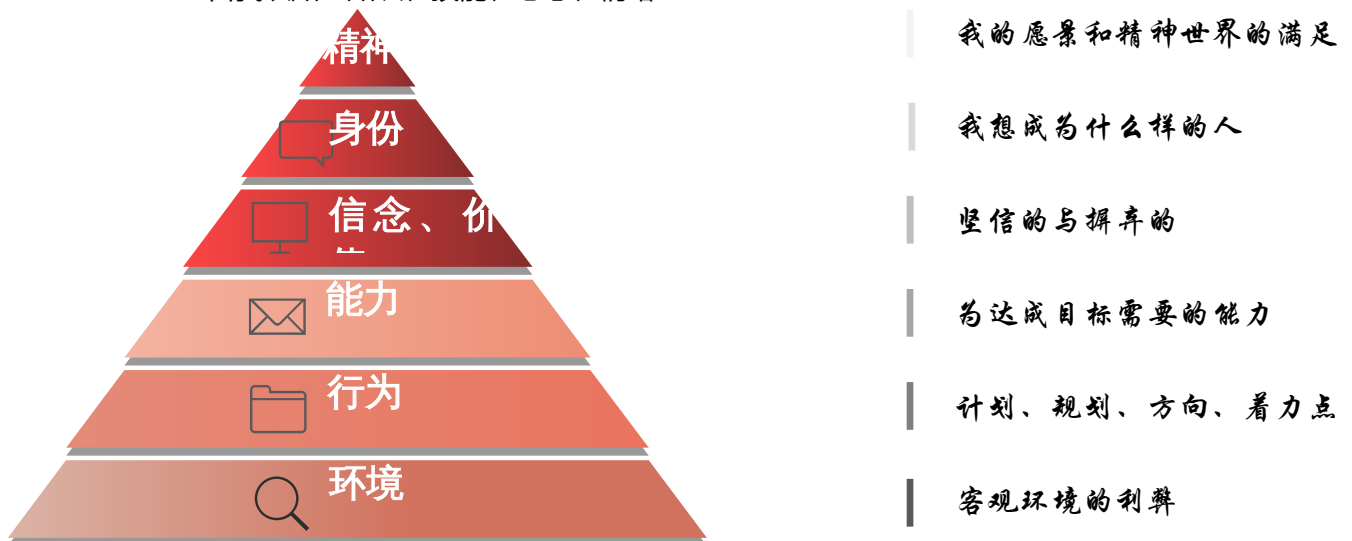
第一讲 银行员工的职场认知

一、职场的底层逻辑

1. 利益与友情可以平衡吗？
2. 价值交换与自我提升的统一
3. 对手与队友的转化

二、员工在职场中的定位与角色认知

1. 自我认知：知识、技能、心态、情绪



- 2. 外界认知：职场发展形势、职场内部规律、职场关系认知
- 三、不同职业阶段的不同能力要求

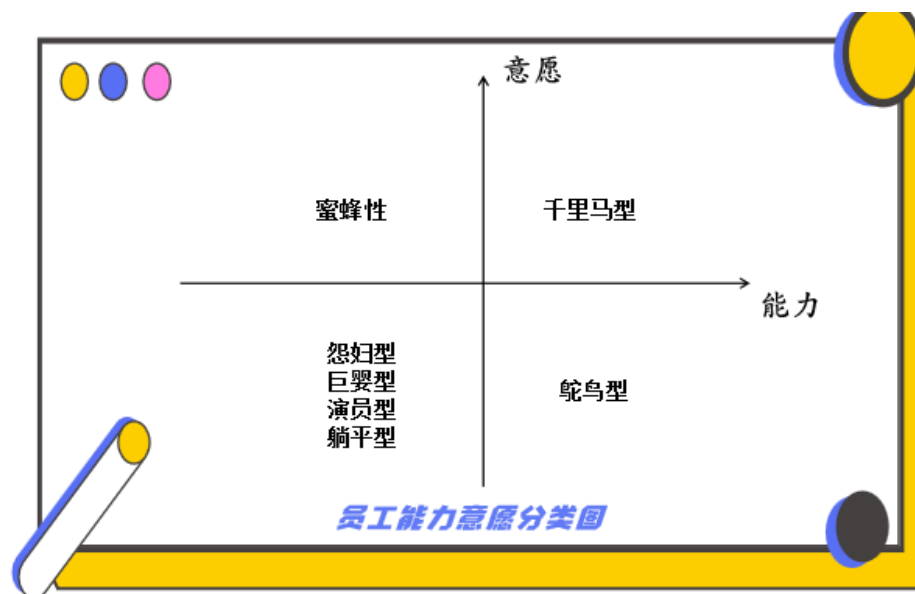
- 1.新入职员工注重态度
- 2.发展中期看能力
- 3.长期持久发展靠人品

第二讲 银行员工必备职场修养

- 1.学习能力
- 2.思维模式
- 3.综合素养：时间管理、情绪管理、沟通能力

第三讲 职场执行力

- 1. 执行力在职场中的本质：对个人、对组织
- 2. 衡量执行力的标准
- 3. 影响执行力的潜在因素
- 4. 不同类型员工的职场执行力表现



第四讲 银行

员工执行力的养成与提升

- 1. 高效执行力的外在表现
- 2. 提高执行力的内生动力养成
- 3. 提升职场中高效执行力的技巧与方法