

中层干部领导能力进阶训练

主讲老师：丁云峰

【课程背景】

后疫情时代，企业都被逼进了发展的快车道，要么快速成长、要么快速死亡，决定企业生死的就是干部的管理水平。而干部管理水平高低往往是由管理角色认知是否准确、管理技能是否全面、培养流程是否科学造成的。

- 如何明确干部的政治站位？
- 如何让干部明确自己在组织中的定位，做到不错位、不丢位、不越位？
- 如何建立干部正确的职业态度和价值观？
- 如何让干部掌握沟通的原则与技巧，可以承上启下左右逢源？
- 如何让干部掌握在工作中培育下属的能力，可以帮助公司储备更多人才？
- 如何提升干部的团队建设能力？
- 如果塑造干部的领导力？

就是我们企业中中层干部最重要的课题，也是本课程的内容所在。

课程突破了很多中层管理技能类课程知识陈旧、工具简陋、空谈理论的瓶颈，以丁老师多年干部培育工作中实际情境为基础，还原现实企业管理中所面临的真实挑战，解决中层干部培育过程中遇到的“路径不清晰、目标不明确、能力不全面、训练不聚焦”的四大难题。使学员找准发展定位、夯实核心技能，学以致用快速成长为企业需要的中流砥柱，帮助企业走上高速发展之路。

【课程收益】

- 明确自己在组织中的定位以及四重管理角色
- 掌握干部应该具备的职业态度和价值观
- 提升干部职场沟通的三大能力，搞定三大沟通场景
- 掌握在工作中立竿见影培育下属的五个教练步骤
- 系统化了解打造个人领导风格的五个步骤
- 激发干部自我提升自我成长的热情

【课程特色】

实战，一线经验；实用，学之能用；实效，立竿见影。

有用，工具落地；有趣，课堂活跃；有料，案例丰富。

【课程对象】

企业中层管理者、职业经理人、行政\HR 负责人、总监、储备干部、业务骨干

【课程时间】

2天（6小时/天）

【课程大纲】

一、 干部的政治站位

1、深刻理解国企改革的目标要求

- “三做”
- “一流”
- “五力”

2、深化国企改革的几个重要方面

- 抓重点
- 补短板
- 强弱项

3、明确国企党建的必然规律与总要求

- “根”
- “魂”
- “四个不”

4、把握好“党对国有企业的领导”内涵

- 政治
- 思想
- 组织

二、如何认识干部的角色、任务、功能与职业态度？

1、管理的意义

- 管理与资源的关系
- 运用企业资源的四种方式

2、新任干部到干部的角色转变

- 角色与职能的转变
- 想法与能力的转变
- 工作内容的转变

小组讨论：干部在组织中的定位是什么？

3、干部基本态度和意识

- 使命感与决心

- 责任与担当
- 效率与效能

4、干部的职责和挑战

- 管人的职责
- 管事的职责
- 管理的挑战

管理游戏：照镜子——管理问题的情景启发

自我测评：填写管理能力自测表

三、如何建设高绩效团队？

1、分辨团队的发展阶段

- 团队发展各阶段的特性
- 各阶段管理团队的手段和技巧
- 团队发展的策略
- 领导风格和团队各阶段的关系
- 团队制度建立

2、建设高绩效团队

- 团队建设的流程
- 团队建设的阶段
- 团队建设的原则
- 人才的选、育、用、留

小组讨论：分析工作中团队的状态

3、高绩效团队的内部角色定位

- 如何理解团队角色定位
- 如何应对角色变化
- 消极和积极表现的定位管理
- 团队成员的角色评估
- 团队组成结构分析

案例解析：《十一罗汉》

4、高绩效团队的执行力提升

- 团队执行力不佳的原因
- 执行型人才的特点
- 西点执行流程
- 优秀的执行者的原则

案例解析：猴子管理法

四、如何在组织中成功地完成工作沟通？

1、认识组织中的沟通

- 沟通的功能
- 沟通的意义
- 沟通的过程

管理游戏：王牌对王牌

2、成功沟通的要素

- 沟通失败的原因
- 克服沟通的障碍
- 有效表达的技巧
- 积极倾听的技巧
- 有效反馈的技巧

案例分析：谁的反馈最佳？

3、组织内不同场景的沟通方式

- 组织内部沟通原则
- 如何有效向上沟通
- 如何有效向下沟通
- 如何有效平行沟通

情景演练：向上沟通与向下沟通

五、如何在工作中有效培育下属储备关键人才？

1、培育下属是干部的责任

- 培育下属的误区
- 培育下属的好处

2、培育下属的要点

- 选择培育下属的方式
- 掌握培育下属的要点
- 了解岗位能力模型

3、工作中立竿见影的五步教练法

- 五步教练法的实施指南
- 五步教练法的操作流程

情景演练：立竿见影的工作教练法。

六、如何通过五个步骤塑造个人领导风格？

1、认识管理与领导区别

案例分析：王经理的困惑

2、领导者的行为风格

- 指导行为
- 支撑行为
- 四种领导风格

自我测评：填写领导风格自测表

3、下属的工作准备度

- 拆分工作单元
- 解析工作准备度
- 四种工作准备状态

4、基于工作准备度的领导风格选择

- 如何正确的选择领导风格
- 准备度的提升

案例分析：《三国演义》中“挥泪斩马谡”是谁之过？

5、认知领导力的基础和源头

- 领导力的七个基础