

激活士气 蜕变组织

激活领导力

主讲老师：丁云峰

【课程背景】

企业就是一艘在未知海域中不断抵御风暴孤胆前行的航船，唯有凝聚每一个水手的力量才能与风浪搏击、才能让船走得更远。可是由于干部领导力缺失导致的团队士气的涣散、奋斗意志的消解、组织氛围的僵化，让团队和个人都失去了突破瓶颈蜕变自我的能量。

- 如何激活干部让其有心力、有方法，寻求突破瓶颈的能量？
- 如何激活组织让其有凝聚力、有向心力，能够主动挑战更高的目标？
- 如何激活流程让其以客户为中心、以结果为导向，形成更强的市场竞争力？
- 如何激活企业让其战略清晰、决策有力，建设更卓越的企业文化？
- 如何激活士气让个人有干劲、团队有斗志，敢于追逐企业共同愿景？

是企业经营者必须面对的问题，也是本课程的内容所在。

本课程突破了很多领导力课程理论空洞化、内容碎片化、案例戏剧化的弊端，还原现实企业经营中所面临的真实挑战，以激活个体突破瓶颈为开端，以激活流程升级再造为路径，以激活组织重生蜕变为目的，实现激活企业市场竞争力的整体提升，帮助企业走过风暴、行的更久更远。

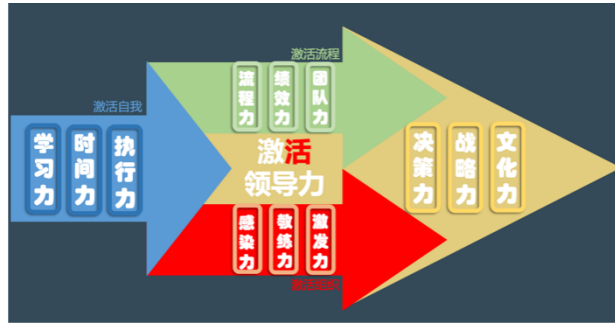
【课程收益】

- 掌握激活流程蜕变的方法
- 理解以客户为中心、以结果为导向的流程建标准
- 激发学员自我蜕变的意愿
- 掌握激发员工的步骤
- 掌握带领下属挑战高目标的流程
- 系统化掌握打造冠军团队步骤
- 系统化掌握制定战略的流程
- 系统化掌握建构面向未来的知识结构的方法
- 掌握时间管理的理念和工具
- 系统化掌握教练下属的工作步骤

【理论模型】

【激活领导力模型】

领导力的功用在于激活个人和团队一同实现企业的愿景目标。在企业经营实践中，管理者们每天都在通过领导力实现组织目标。



那么如何提升领导力呢？通过多

年的总结提炼出“激活领导力模型”，共分为四个阶段，包含十二项能力。分别是：

- 一、激活自我：通过提升学习力、时间力、执行力，激发自我蜕变的意愿；
- 二、激活流程：通过提升流程力、绩效力、团队力，激活流程再造提升企业核心竞争力；
- 三、激活组织：通过提升感染力、教练力、激发力，实现激活基于新流程的组织变革；
- 四、成就事业：通过提升决策力、战略力、文化力，激活卓越企业文化。

领导者只有通过四个阶段十二项能力的学习成长才能得以激活流程和组织，推动企业迎接挑战，创造更多价值。

【课程特色】

- 运用最前沿的经典教练体验，使学生当场认知、当场掌握、当场提升、当场突破，当场改变行为，达到立竿见影的效果。
- 利用交互式打造模式，使个人学习、团队交互和内容学习互动升华，使整个课程“活起来”，创造最佳学习成长氛围。
- 运用多维学习模式（音效学习法、肢体学习法、头脑激荡法及融合学习法）来提升学员的自我认知并协助其突破。
-

【课程对象】

企业管理者、部门经理、总监、行政\HR 负责人、储备干部、业务骨干

【课程时间】

2-3 天（6 小时/天）

【课程大纲】

一、如何激活干部突破瓶颈蜕变自我？

1、学习力：构建面向未来的知识结构

- 企业生命周期与个人发展规划
- 系统论与企业成长困境

- 用教练点燃生命
- OD（组织发展）与个人成长

2、时间力：用生命去投资未来

- 奇特的一生
- 时间与精力管理
- 管理时间的策略
- 管理时间的工具

工具应用：GTD、番茄钟、正念

3、执行力：获取成果的终极法则

- 执行是迈向成果的船票
- 成就自我的心态建设
- 执行的信条

4、自我认知

- 自我认知的模型
- 寻找瓶颈的工具

工具应用：瓶颈自测表

- 自我认知教练

管理游戏：群体教练——金玉良言

二、如何激活流程提升企业市场竞争力？

1、流程力：企业核心竞争力的源头

- 建构以客户为中心的流程
- 设计“端到端”的流程的四个准则
- 流程型人才的四个发展维度
- 流程落地的四个阶段

管理游戏：一个都不能少

2、绩效力：勇于挑战高目标

- 三层目标管理体系
- 梳理目标的教练七步骤
- 绩效承诺与绩效执行

情景演练：目标承诺仪式

3、团队力：凝聚一群人打造冠军团队

- 冠军激情
- 冠军愿景
- 冠军目标
- 冠军能力
- 冠军支持
- 冠军信任

工具应用：冠军团队评估表

4、流程的竞争力就是企业的竞争力

- 流程思维是复制领导力的基石
- 流程是企业的核心资产
- 流程是贯穿企业组织的命脉

三、如何激活组织引领变革？

1、感染力：直击人心的能力

- 心与心的对话
- 富于感染力的场域设置
- 易于感染他人的内容逻辑
- 感染力演说

情景演练：一分钟感染力演说

2、教练力：培育部署的最佳方式

- 教练术的发展历程
- 工作场景下的经典教练流程
- 教练与爱心挑战
- 自我教练与自我蜕变

视频案例：教练的力量

3、激发力：激发伙伴、激发组织

- 激发员工的四种方法
- 激发力模型

小组讨论：公司管理者在激发参与方面存在的问题和挑战

- 激发力的现场体验

管理游戏：绽放人生（冠军团队潜能释放大挑战）

4、从激活流程到激活组织

- 组织变革是流程激活的必然
- 组织变革是企业核心能力的蜕变

四、如何激活卓越的企业文化？

1、决策力：选择的力量

- 决策的基础
- 决策的工具
- 从个人选择到组织选择
- 决策与执行

2、战略力：预知未来

- 战略的制定流程
- 战略落地的教练步骤
- 战略执行的有效控制

3、文化力：

- 用愿景指明方向
- 以使命坚定初心
- 用价值观刻画自己
- 知行合一的文化之魂

五、如何应用激活领导力？

- 1、当干部遇到瓶颈裹足不前时需要激活领导力
- 2、当流程冗长不以客户为导向时需要激活领导力
- 3、当组织系统老化官僚气息严重时需要激活领导力
- 4、当企业遇到挑战人心涣散士气低迷时需要激活领导力