

# 领导力与团队管理

主讲老师：丁云峰

## 【课程背景】

企业就是一艘在未知海域中不断抵御风暴孤胆前行的航船，唯有凝聚每一个水手的力量才能与风浪搏击、才能让船走得更远。可是由于干部领导力缺失和团队建设有效方法的匮乏造成团队士气的涣散、奋斗意志的消解、组织氛围的僵化，让团队和个人都失去了突破瓶颈蜕变自我的能量。

- 如何激活干部让其有心力、有方法，寻求突破瓶颈的能量？
- 如何激活组织让其有凝聚力、有向心力，能够主动挑战更高的目标？
- 如何塑造团队精神激发成员热情、提振士气？
- 如何建设一支强有力的团队？
- 如何有效引领团队发展的各个阶段？
- 如何激活士气让个人有干劲、团队有斗志，敢于追逐企业共同愿景？

是企业经营者必须面对的问题，也是本课程的内容所在。

本课程突破了很多管理课程理论空洞化、内容碎片化、案例戏剧化的弊端，还原现实企业经营中所面临的真实挑战，以激活个体突破瓶颈为开端，以激活团队蜕变为目的，帮助企业培育过硬干部、建设过硬团队。

## 【课程收益】

- 掌握团队的概念及卓越团队的特征；
- 系统掌握在团队建设的不同阶段正确领导团队的方式和方法；
- 掌握团队建设的原则、程序和方法；
- 激发学员自我蜕变的意愿；
- 掌握激发员工的步骤；
- 掌握带领下属挑战高目标的流程；
- 系统化掌握教练下属的工作步骤。

## 【课程特色】

实战，一线经验；实用，学之能用；实效，立竿见影。

有用，工具落地；有趣，课堂活跃；有料，案例丰富。

## 【课程对象】

中层管理人员

## 【课程时间】

1天（6小时/天）

## 【课程大纲】

### 一、高效管理者的领导力提升

#### 1、正本清源的领导力

- 东西方领导力渊源
- 领导与领导过程
- 领导力的五维模型——感染力、教练力、绩效力、激发力、流程力

案例分析：领导力挑战——危机时刻

#### 2、感染力：直击人心的能力

- 心与心的对话
- 感染力激发

#### 3、教练力：培育部署的最佳方式

- 工作场景下的经典教练流程
- 自我教练与自我蜕变

视频案例：教练的力量

#### 4、绩效力：勇于挑战高目标

- 三层目标管理体系
- 绩效承诺与绩效执行

案例分析：目标承诺仪式

#### 5、激发力：激发伙伴、激发组织

- 激发员工的四种方法
- 激发力模型

案例分析：管理者在激发参与方面存在的问题和挑战

#### 6、流程力：分工协作、高效运营

- 角色定位与分工
- 流程环节设置与连通

案例解析：F1大赛的精彩瞬间

### 二、高效管理者的团队管理

## 1、如何认识团队

- 团队构成要素
- 卓越团队的特征

## 2、冠军团队六维模型

- 冠军愿景：用愿景凝聚人
- 冠军目标：主动挑战高目标
- 冠军能力：独当一面的能力训练
- 冠军流程：高度配合的工作联动
- 冠军支撑：相互成就的互信氛围
- 冠军激情：源源不断的正能量

## 3、团队发展各阶段的特性

- 成立期
- 动荡期
- 稳定期
- 高产期

## 4、各阶段管理团队的手段和技巧

[案例分析：冠军团队提升路径图](#)

## 5、团队管理的原则

- 确定规模
- 完善技能
- 树立目标
- 激励体系
- 培养互信