

凝心聚力、“钱兔”无量

2023 开年特训营

主讲老师：丁云峰

【课程背景】

兔年伊始、疫霾远去，如何带领团队从三年的疲惫中走出来，在新年翻盘、抢回丢掉的这三年？尤其是：

- 如何凝心聚力共绘新年愿景？
- 如何精益求精精准新年目标？
- 如何提振士气催生执行能力？
- 如何坚定信心打造冠军团队？

是摆在企业面前亟待解决的问题，也是本课程研讨的重点。本课程结合丁老师多年管理实践，还原现实中所面临的真实挑战，解决员工在新年伊始容易遇到的“心态不积极、目标不清晰、执行不彻底、团队无战力”的四大难题。使学员提振信心、坚定目标、凝心聚力、迎接挑战，在新年伊始实现业绩快速增长抢得市场先机，帮助企业走上高速发展之路，喜迎兔年，“钱兔”无量。

【课程收益】

- 提振学员士气共绘新年愿景
- 精准业务目标增加使命必达的决心和信心
- 系统掌握执行的原则和技巧确保目标达成
- 深刻体会冠军团队的融合方法打造有战斗力的团队

【课程特色】

实战，一线经验；实用，学之能用；实效，立竿见影。
有用，工具落地；有趣，课堂活跃；有料，案例丰富。

【课程对象】

企业管理者、职业经理人、行政\HR 负责人、总监、储备干部、业务骨干

【课程时间】

1-2 天（6 小时/天）

【课程大纲】

一、新年新气象，从“心态”开始

1、心态决定命运

- 冰山模型
 - 人生成功的决定性因素
- 工具：瓶颈&限制评估表

2、积极心态

- 积极心态的内涵
- 心态的组织培养
- 心态的个人修炼
- 培养阳光心态

3、责任心态

- 人生责任的三个纬度
- 教育和文化让责任心流失
- 责任有多大，成就有多大
- 责任心态的修炼：承担责任的“三段论”

4、进取心态

- 成就始于愿力
- 追求成功，逃离痛苦
- 重拾理想
- 进取心的激发

工具：心理成熟度发展层次对照表

二、新年新方向，从“目标”开始

1、目标的来源

- 个人发展
- 职业生涯规划
- 组织的发展要求

2、制定目标的五个要素

- 明确自己的目标内容（做什么）
- 确定实现目标的期限（到什么时候）
- 严格规定达到的标准（到何种程度）
- 选择合适的实践方法（用何种手段）
- 安排好工作顺序（重要性）

3、衡量目标是否合理的 SMART 原则

- 目标的明确性
- 目标的可衡量性
- 目标的可实现性

- 目标的相关性
- 目标的时限性

情景演练：目标 SMART 原则的练习

4、设定目标的六个关键步骤

- 制订符合 SMART 原则的目标
- 检验目标是否与公司的目标一致
- 列出可能遇到的问题和阻碍，找出相应的解决方法
- 列出实现目标所需要的技能和授权
- 列出为达成目标所必需的合作对象和外部资源
- 确定目标完成的日期

5、主动挑战高目标的教练流程

- “三级目标”的制定方法
- 绩效目标教练流程
- 绩效承诺仪式

工具应用：冠军团队战绩方案提炼表

三、新年新成果，从“执行”开始

1、执行力缺失的十大表现

- 被动执行——推一推，动一动，不推就不动，甚至推而不动
- 盲目执行——唯命是从，不管上级的指示、命令是否正确，都盲目执行
- 机械执行——照抄照搬，机械地执行上级的命令
- 逃避执行——在困难面前找借口消极逃避，怕承担责任而拒绝任务
- 敷衍执行——敷衍塞责，应付了事，只求“过得去”，不求“过的硬”
- 打折执行——执行过程中层层打折扣，导致“责任链”断裂
- 低效执行——效率低下、落实缓慢、工作质量不高
- 越位执行——越俎代庖，喜欢做一些超出自己工作范围的事情
- 表面执行——表面上执行到位了，实际上执行并不到位
- 推诿执行——执行过程中出现问题时互相推诿、扯皮

2、高效执行力的基础

- 责任意识催生完善的工作计划
- 责任意识带来有效的目标管理
- 责任意识决定时间管理的效能
- 责任意识带来有效的工作总结与汇报

案例讨论：PDCA 工作循环如何在工作中有效应用

3、高执行的行动准则

- 认真第一，聪明第二
- 决心第一、成败第二
- 速度第一，完美第二
- 结果第一，理由第二
- 结果提前、自我退后
- 锁定目标、简单重复

4、打造高效执行力的四步法

- 聚焦最重要的目标
[现场演练：一句话表述目标](#)
- 关注引领性指标
- 激励性记分表
[现场演练：设计记分表](#)
- 规律问责
[回顾记分表：寻找成功和不足](#)

四、新年新成就，从“团队”开始

1、冠军团队六维模型

- 冠军愿景：用愿景凝聚人
- 冠军目标：主动挑战高目标
- 冠军能力：独当一面的能力训练
- 冠军流程：高度配合的工作联动
- 冠军支撑：相互成就的互信氛围
- 冠军激情：源源不断的正能量

2、冠军团队融合教练法

[实战演练：冠军团队提升路径图](#)

3、打造冠军团队的五个动作