

让企业基业长青的管理能力

流程管理

主讲老师：丁云峰

【课程背景】

后疫情时代，在市场竞争加剧各行业内卷严重的情况下，众多企业陷入了外部竞争能力跟不上对手，内部管理能力带不动队友的经营困境，而是否能够顺利脱困决定了企业的生死存亡。究其原因，在企业被市场逼进了发展快车道的情境下，其流程体系不健全、流程与战略弱相关、关键流程设计不科学、各级流程建设不完善、流程管理不系统等问题的凸显是症结所在。

- 如何通过建构独特的流程基因提升企业整体效能，为企业建立市场竞争优势？
- 如何通过建构流程管理与优化系统，将战略落实到流程中确保战略的有效达成？
- 如何通过流程优化提升产品质量、降低成本、提升市场份额、增强客户满意度？
- 如何通过流程的有效管理解决部门之间的矛盾和内耗？

就是我们企业管理者目前最重要的课题，也是本课程的内容所在。

课程聚焦流程体系的整体规划、各级流程建设与升级的具体实操和流程管理能力的培育。通过大量的案例和工具，帮助学员企业实现其自身独特流程基因的激活和复制，建构适应其发展特点的流程力，从而实现企业的整体管理效能的蜕变升级，让企业基业长青。

【课程收益】

- 掌握流程设计实操的七个步骤
- 系统化掌握流程优化的八个技巧
- 系统化了解选择优化目标流程的五个工具
- 掌握提升流程力的管理循环
- 了解流程管理的常态化措施
- 了解流程架构的四级分层
- 系统化了解流程建设是构建企业竞争力的关键
- 激发了从职能型组织向流程型组织转化的意识

【课程特色】

实战，一线经验；实用，学之能用；实效，立竿见影。
有用，工具落地；有趣，课堂活跃；有料，案例丰富。

【课程对象】

企业中高层管理者、行政/HR 负责人、总监、事业部总经理、流程负责人、储备干部、业务骨干

【课程时间】

2 天（6 小时/天）

【课程大纲】

一、如何营造向流程型组织转型的管理环境？

1、流程管理对于企业的意义

- 流程是企业管理的三驾马车之一
- 流程是企业的价值的创造链
- 战略流程改进与管理体的框架
- 战略与流程关系

2、企业流程管理的驱动因素

- 外因：外部经营环境对企业的挑战
- 内因：企业成长能力和战略转型需求
- 流程建设是构建企业竞争力的关键

案例：华为、麦当劳、红星美凯龙、麦德龙等

3、流程建设的方向

- 从职能型组织走向流程型组织
- 创建流程型组织是企业的变革方向
- 提升流程力实现规模化成长

案例：常州 A 公司如何通过流程管理实现规模化成长，10 年复制 10 万平方米商业 mall 300 家，同时在 A 股和 H 股上市。

二、如何系统规划流程体系，厘清企业流程全景图？

1、认识流程体系规划

2、进行流程体系规划原因

- 孤岛式的流程降低协同效率
- 实际执行与流程文件不相符

案例：成都 H 公司流程管理失败原因解析

3、流程体系规划的标准

- 流程分层分级设计
- 流程与管理要素形成关联

4、进行流程体系规划的步骤

- 按价值链进行流程架构分解
- 按描述范围进行流程架构分层
- 流程体系总体融合

三、如何设计以客户需求为中心的优质流程？

1、流程设计的基本原则

互动游戏：一个都不能少（认知流程力的团队互动游戏）

2、建立统一的流程标准

- 绘制流程图的三个工具

3、流程设计实操的三个步骤

- 描述基本信息
- 拟制流程图
- 编写操作细节

现场演练：帮助 F 公司绘制一张流程图

四、如何进行横向贯穿部门的流程优化？

1、用流程穿透部门墙

- 优化跨部门流程是流程型组织的关键工作
- 组建跨部门流程优化团队

2、选择待优化目标流程

- 选择目标流程的四个维度
- 选择目标流程的五个工具

小组讨论：T 公司流程文件出台很久，但是效率依然没有明显提升，如果要优化应该从哪里开始？

3、现有待优化流程建模

- 现有流程建模面谈的准备工作
- 创建现有流程模型的面谈问题
- 综合信息建立现有流程模型

小组讨论：如何创建现有流程模型的面谈问题？

4、流程诊断分析

- 提炼流程绩效指标，确定流程对标的参数

- 流程问题诊断分析的两个工具
 - 建立新流程的绩效目标
- 小组讨论：优质流程应该具备哪些标准？

5、新流程设计

- 八个流程优化技巧
- 现场演练：帮助杭州 S 餐饮集团进行餐厅服务流程优化。

6、新流程的试运行、修订及发布

- 新流程试运行五步法
 - 流程文档化
- 案例：常州 A 公司的流程文档管理——“管理剧本”让流程管理更生动。

五、如何建立一套可以促进流程有效执行和持续优化的流程管理机制？

1、系统性提升流程力的管理循环

- P-规划设计
- D-流程试运行
- C-指标分析与体系审核
- A-流程改善及优化激励

2、流程管理的组织保障

- 公司高层推动资源支持
- 业务负责人主导流程的持续优化
- 流程管理职能部门进行具体实施

3、流程管理的常态化措施

- 通过流程体系管理平台进行流程的日常动态维护
- 通过长效激励机制促进流程优化的日常化
- 通过流程审计促进流程的有效执行和持续优化
- 持续将例外问题例行化，固化流程成果

案例：东莞 T 公司的流程优化长效管理机制，让企业降本增效保持行业竞争力。