

# 合理规划 健康成长

## 新员工角色转变与心态建设

主讲老师：丁云峰

### 【课程背景】

2022 年我国高校毕业生高达 1000 万人，从高校招聘人员依然是大部分企业解决人才缺口的重要途径。从高校招聘的新员工最大的特点是潜力大，可塑性强，但是很多企业在培养过程中发现新员工有着非常明显的特征，例如：想法多，不易管理，价值观、态度、为人处事的方式等不符合组织的要求。为什么会这样呢？究其原因是在培训环节中少了重要的一环——职业化的培训。为了解决这个问题少走弯路，企业需要帮助新员工进行角色的定位和职业心态的建设，使其成为一个符合企业要求的职业人。本课程从职业角色转变、职业生涯规划、职业心态建设等方面为新踏入职场的员工指明了自我成长和自我提升的路径，帮助新员工快速成长为企业独当一面的中坚力量。

### 【课程收益】

- 系统掌握角色定位对心态和能力的要求，树立正确的职业心态，建立良好工作习惯；
- 充分地了解自己，建立自己的职业生涯规划；
- 系统掌握企业人应该具备的工作心态；
- 通过职业规划锁定职业发展目标；
- 掌握培育典型心态的方法和步骤。

### 【课程特色】

实战，一线经验；实用，学之能用；实效，立竿见影。  
有用，工具落地；有趣，课堂活跃；有料，案例丰富。

### 【课程对象】

企业新进员工、大专院校毕业生

### 【课程时间】

1 天（6 小时/天）

### 【课程大纲】

#### 一、如何从学生成长为模范员工？

##### 1. 从学生到员工的四个角色转变

- 个体导向向团队导向转变；
- 性情导向向职业导向转变；
- 思想导向向行动导向转变；
- 成长导向向责任导向转变

##### 2. 模范员工的职业意识

- 个人层面：学习意识、竞争意识、诚信意识
- 工作层面：团队意识、责任意识、完美意识
- 企业层面：成本意识、客户意识

##### 3. 模范员工的六个职业好习惯

- 习惯 1：算计工作的“投入产出比”

- 习惯 2：节约别人的时间是种美德
- 习惯 3：守住自己的“专业圣经”
- 习惯 4：像老黄牛一样“反刍”工作
- 习惯 5：让思维跃然纸上
- 习惯 6：“当下师为无上师”

## 二、新员工如何进行职业生涯规划？

### 1、什么是职业生涯规划

- 职业生涯的内涵
- 职业生涯的性质
- 双阶梯模式

### 2、职业生涯规划要素——价值观

- 什么是价值观
- 价值观与职业生涯匹配

小组讨论：你的价值观测评，描绘你的价值观地图

### 3、职业生涯规划要素——技能

- 技能有哪些
- 雇主需要技能排行榜
- 不同职业者需要匹配不同的技能
- 未来特别需要的技能

### 4、职业生涯规划要素——兴趣

- 兴趣与职业关系

测试：职业倾向测试

### 5、职业生涯规划要素——生活平衡

- 平衡的好处
- 如何平衡

## 三、新员工必备的心态有哪些？

### 1、学习的心态

- 不学习的员工是企业最大的成本
- 专家才是赢家
- 员工没有学习力，企业就没有竞争力！
- 向成功者学习，复制成功者！

### 2、老板的心态（责任心态）

- 员工的定位决定他未来的地位
- 运用“老板思考模式”成就自己！
- 现代企业管理新观念：员工和企业的关系？

### 3、付出的心态

- “付出—得到”法则是员工成功的最大秘诀！
- 员工三种类型

### 4、积极的心态

- “积极心态”的力量！
- 员工如何建立积极的信念打造无敌团队？
- 如何通过建立积极的心态消除员工存在的陋习？

### 5、执行的心态

- 执行力就是竞争力!
- 好的领导者是如何从优秀员工做起的?
- 西点军校为什么培养出如此多的优秀企业领导者?

#### **6、合作的心态**

- 为什么要合作，团队合作的意义?
- 如何加强团队合作?

#### **7、宽容的心态**

- 什么是宽容?
- 宽容的心态对促进团队凝聚力有哪些帮助?

#### **8、感恩的心态**

- “感恩”的力量
- 如何在感恩中成长，成就自己