

从优秀到卓越

——五级经理人的核心管理技能

主讲人：何云鹏

【课程背景】

有的企业基业长青而有些企业却朝不保夕，同样在公司有的管理者就能带领部门节节进步，而有些部门就死气沉沉；我们常说：换手如换刀，为什么精英管理者总是可以将在组织内部带出高效的团队。领导力是与生俱来的能力吗？

“工欲善其事，必先利其器”本培训课程将帮助中层管理者改变管理理念、思维方式、加强班中层管理者的自我认知与职责认知，提升其综合素养与自我效能，解决中层管理者在实际工作中遇到的目标管理、时间管理以及计划执行的能力，提高和改善沟通能力，学会培养和带领下属的技巧，强化团队建设与管理能力！

经理人也是分级的，本课程针对中层管理者设计，帮助其尽快晋升为五级经理人

【课程收益】

掌握从优秀到卓越的框架，做卓越的第五级高级经理人。

- 第一项：战略执行与落实绩效
- 第二项：目标管理与运营监控
- 第三项：团队建设与沟通协调
- 第四项：人才培育与绩效提升
- 第五项：问题解决与变革创新
- 第六项：预应布局与学习成长

【适合对象】：中高层管理干部

【课程时长】：1-2 天

【课程大纲】：

一、卓越飞轮

- 有纪律的干部
- 有纪律的思考
- 有纪律的行动

二、从优秀到卓越的框架

- 从优秀到卓越的观念
- 保持卓越的绩效
- 基业长青的观念
- 永续卓越的典范

三、从优秀到卓越职业化训练-做第五级经理人

- 第一级：有高度才干的个人
- 第二级：有所贡献的团队成员
- 第三级：富有实力的经理人
- 第四级：坚强有力的领导者

第五级：将个人的谦逊品质和职业化的坚定意志相结合，建立持续的卓越业绩。

谦逊+意志=第5级经理人

平和而执著，谦逊而无畏

公司的成功高于个人的财富和名誉

令人折服的谦虚

永不放弃的决心

职业化第5级经理人用人模式

先人（找对人）后事（做对事）

刺猬理念的三环图-充分发挥你的热情

四、从优秀到卓越-高层核心管理技能提升

第一项技能修炼-战略制定与落实绩效

执行企业远景、目标及战略

定制具体的战略行动计划

从组织绩效落实至个人绩效

第二项技能修炼-目标管理与运营监控

目标设定五大步骤与程序

目标达成的方法及策略

有效运营的监控

检视计划和其实行的过程之偏差。

掌握执行的状况：经由检查、测试、调查、观察掌握现状与标准的差异性

第三项技能修炼-团队建设与沟通协调

建立有效团队的关键要素

有效团队管理的十二项特征

团队的管控及发展策略

团体沟通的技巧

团队影响力的发挥

第四项技能修炼-人才培育与绩效提升

下属培育的重要性

下属学习需求的掌握

个人成长的需求分析

工作教导的要点与步骤

分析达成绩效的正面因素及负面因素

分析加速因子及摧毁因子

第五项技能修炼-问题解决与变革创新

问题解决的方法与技巧

建立问题分析与决策的良性循环

如何断定决策实施成效

创新的五大定律

企业未来竞争的焦点集中在哪里？

如何推动与应对变革

第六项技能修炼-预应布局与学习成长

打造组织再成长的动力

破除影响组织成长的惯性，

破除组织学习的智障，把握机会，

规划未来情景，关注全景，放眼替代性行业。