

掌握性格密码 提升卓越领导力

九型人格与领导力研训营

主讲：朱天佑导师

一、课程背景：

为什么有些管理方式在一部分人身上有效，而用在另一部分人身上适得其反？为什么做同样一件工作，有的人如鱼得水，而有的人则举步维艰？为什么我们认为有的人好沟通，而有的人则“无法沟通”？……

人上一百，形形色色。这所有的不同，均源自人性，源自人的性格的不同！如何通晓人性？任何选择合适的人在合适的岗位？如何根据团队成员性格差异，制定团队管理最优方案？如何在任何规模的团队中成为卓有成效的领导者、领导者？这是互联网时代及面对新生代员工，领导者们亟需补上的一课！

九型人格是一门拥有 2000 多年历史的性格研究学问，是当今世界权威的性格学问和识人指南。今天，九型人格已成为工商业界最热门、最专业的研究人性、人心的工具，被苹果、惠普、通用、斯坦福大学、美国中央情报局等广泛运用。

《九型人格与领导力》作为领导者通晓人性管理工具的重要课程，能帮助企业（团队）领导者提升管理智慧，成就领导魅力，进而提高管理效率。

二、课程目标：

- 1、学习九型人格系统工具，掌握破译人性密码的钥匙；
- 2、准确了解自己、团队成员及领导的性格，实现高效沟通和管理；
- 3、系统运用九型智慧和技巧，提升领导力、社交力及影响力；
- 4、从人性出发，开发团队成员的潜能和特长，人尽其才，提升团队绩效；
- 5、帮助领导者更好地修炼、成长，做智慧、卓越、快乐的领导者。

三、课程特色

- 1、专业：全球 500 强企业数十年实践检验、论证
- 2、实战：中国本土企业实地操刀运作，积累大量一手经验
- 3、有效：重方法、重工具、重实操，是技术的系统运用，非理论灌输

四、参训人员

总裁、人力资源总监、中层管理干部、项目总监等

五、课程时间

3 天（18 小时）

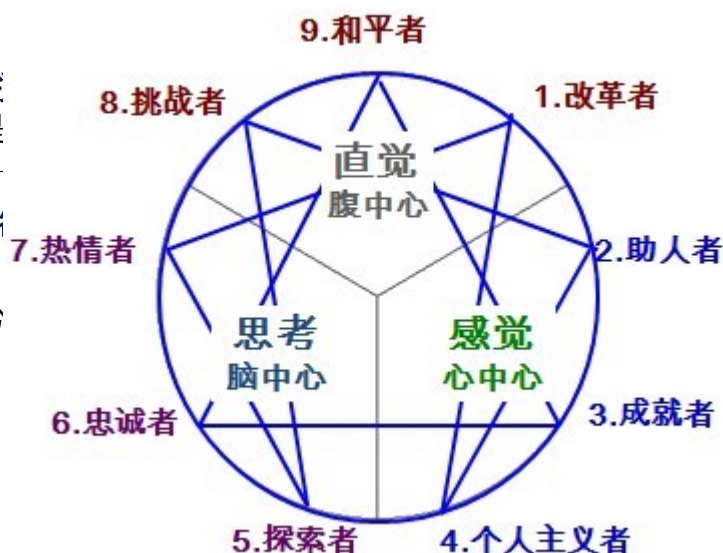
六、课程大纲

第一讲：是什么成就了卓越的领导

- 1、卓越领导者最重要的特质是
- 2、卓越领导者的人生必修课一

第二讲：全球性格权威九型人格

- 1、什么是九型人格？
 - (1) 古老而现代的识人、读心
 - (2) 九型人格的起源与发展



- (3) 九型人格与其它性格学问 (工具)
- (4) 九型人格在全球的广泛应用
- 2、为何九型人格如此受欢迎？
- 3、九型人格基础
 - (1) 九芒星解析
 - (2) 九种性格与三个中心
 - (3) 九型人格的变与不变
 - (4) 九型人格的应用及注意事项

【工具】行为层次图；九芒星图

第三讲：不同型号人的特点及优劣势是什么？（稍详）

- 1、各型号特征概述
- 2、各项号的性格优势以及性格局限
- 3、各型号的典型特征
 - (1) 体型
 - (2) 气场
 - (3) 眼神
 - (4) 能量
- 4、各型号代表人物分析(照片)
- 5、各型号的代表动物

【案例】各型号代表人物

第四讲：九型人格判定：你和你的团队成员是几号？

- 1、判断型号前你需要知道的
 - (1) 九型副型
 - (2) 九型侧翼
 - (3) 轻松和压力状态下各型的表现
 - (4) 不要贴标签
- 2、怎样判断你和他人的型号？
 - (1) 面貌
 - (2) 表情
 - (3) 肢体
 - (4) 言语
- 3、判定九型人格的辅助信息

【实做】学员型号现场 AI 测试

【训练】他是几号？

第五讲：如何运用九型人格实施有效激励？

- 1、目标激励的 6 种能力素质
- 2、九种人格类型的目标激励特征

3、不同型号的激励技巧

【工具】九型激励表

第六讲：如何运用九型人格提升自制力？

- 1、提升自制力的3种能力素质
- 2、九个型号提升自制力的方式
- 3、发展九种人格类型的领导力优势

第七讲：如何运用九型人格提升思考与行动力

- 1、思考与行动力的9种能力模型
- 2、九个型号领导模式与行动特征

第八讲：如何运用九型人格成为杰出的沟通者？

- 1、成为杰出沟通者的6种能力素质
- 2、九个型号沟通优势分析
- 3、提升九型沟通能力的人际“必杀技”

【案例】这样沟通不费力

第九讲：如何运用九型人格打造高效团队？

- 1、打造高效团队的N种能力素质
- 2、九个型号领导团队的特征
- 3、提升九型的管理优势

【案例】刘备“班底”分析

【训练】怎样“搭班子”

第十讲：如何运用九型人格掌控变化？

- 1、变革公式
- 2、九个型号掌握变化的特征
- 3、提升九型人格类型掌握变化的能力与技巧

【案例】任正非的“备胎”

第十一讲：如何运用九型人格提升领导力？

- 1、如何复盘自己过去的“管理地图”？
- 2、如何将焦点回归于“人”，回归于自我？
- 3、如何运用尊重、接纳和教练的力量？
- 4、如何升维与超越？

【工具】：焦点监视表

【训练】如何聚焦于人

【现场答疑】