

天佑增员 逆风翻盘

NLP 高端增员系统特训营

主讲：朱天佑导师

一、课程背景

“人海战术”已死，“高端增员”是必由之路！

如何在“后疫情时代”推动组织有效发展？如何避开低效的“人海战术”，实现量质并举的“高端增员”？如何在互联网时代轻松增员 90 后新生代？

这些，都是各保险公司及团队亟待解决的现实问题！

为助力各保险公司因应营销组织建设新形势、新挑战，开展卓有成效的组织发展与高效增员活动，进而建立稳定增长的高绩效团队，我们汇聚业内多名组织发展专家，萃取多年组织发展及高端增员实战经验，融合专业理念和技术，开发了本套“NLP 高端增员系统”专业增员课程。本套课程运用领先市场的人力发展理念和模型，前沿的 NLP 心理学及行为学技术，以及九型人格识人用人术和快速成交法，打造一套快速、有效、简单的增员系统。保险新形势，高端增员正当时。

二、课程目标

- 1、快速提升内、外勤增员意愿，准确认知新形势增员机遇和挑战；
- 2、快速掌握整套 NLP 高端增员系统、方法、工具及增员渠道；
- 3、掌握整套高端增员运作系统，实现长效高端增员；
- 4、从战略、战术、内勤、外勤等多维度形成强大的机构（团队）增员场域和战局；
- 5、快速、持续实现“高端增员”。

三、课程特色

- 1、理念先进、独特：运用颠覆式的增员理念，重新定义高效增员；
- 2、方法快速、有效：增员方法操作简单、易上手，快速增到员；
- 3、课程系统、专业：赋能 1 套无敌增员系统、2 大核心课程，从战略战术、内勤外勤 4 个维度形成强大的增员战局；
- 4、工具高效、易用：配套多个增员工具，武装内外勤，让增员者亮剑出鞘，所向披靡快速增到员。

四、参训人员

- 1、管理内勤
- 2、各级主管、准主管、业务员

五、课程时间

2 天（12 小时）

六、课程内容：

第一部分：管理内勤培训（半天）

第一讲：新形势下增员路在何方？

- 1、行业组织发展及增员情势分析
- 2、后疫情时代增员形势及现状
- 3、90 后新生代群体增员剖析
- 4、增员挑战及机遇

【分析】保险业组织发展现状剖析

第二讲：如何重新认识增员？

- 1、你所熟悉的增员
- 2、增员难、留存难症结剖析
 - (1) 为何增员越来越难？
 - (2) 为何留不住？
 - (3) 探寻高效增员
- 3、重新定义增员理念、增员流程及增员方法
 - (1) 应该树立什么样的正确增员理念？
 - (2) 什么是有效的增员方法和流程？

情景教学

第三讲：详解高端增员系统

- 1、高端增员系统的设计理念
- 2、高端增员系统的运作模式，操作流程及工具等。

【工具】各类增员工具/增员管理工具

【案例】友邦第一总监王一玲团队

第四讲：管理内勤如何运作高端增员系统？

- 1、系统化运作增员的逻辑
- 2、“五维”运作实务（活动策划、工具运作、流程操作、活动管理、对抗追踪）
- 3、运作实务

【示范】高端增员系统的运作

第二部分：外勤+管理内勤培训（1天半）

第一讲：如何认识增员“难”，化危为机？

- 1、打破思想的牢笼
- 2、“后疫情时代”的增员机遇
- 3、八大因素对增员的影响破解
- 4、如何化危为机，实现组织大发展

【案例】某千人团队如何在困境中增员

第二讲：如何开发“高端增员”目标市场？

- 1、同业增员市场
- 2、优质内勤转外勤市场
- 3、教培及房产从业人员
- 4、更大的蓝海——9类“高端”白板
 - (1) 该增什么样的私营企业主？
 - (2) 该增什么样的专业人士？
 - (3) 该增什么样的上班族？
 - (4) 该增什么样的年轻妈妈？
 - (5) 该增什么样的销售工作人员？
 - (6) 该增什么样的富二代？
 - (7) 该增什么样的初入职场人士？
 - (8) 该增什么样的高学历人士？
 - (9) 该增什么样的海归？

第三讲：“高端增员”八大专业流程

- 1、如何列名单？

- 2、巧妙发短（微）信
- 3、针对性打电话
- 4、面见对的准新人
- 5、如何先说后问？
- 6、一次 close 法
- 7、动摇术
- 8、这样安排面试

【工具】短信话术/打电话话术/slose 话术/动摇话术/各类增员工具

第四讲：NLP“高端增员”面谈技巧

- 1、如何激发从业兴趣？

【工具】平衡轮圈/生命周期图/马斯洛需求层次理论

- 2、无可抗拒的“高端”面谈技巧

- (1) 面谈整体逻辑及方法
- (2) 不同类型人的面谈技巧
- (3) “NLP 教练问话”面谈法
- (4) “NLP 归类法”强力面谈法
- (5) 九型人格精准面谈法
- (6) 催眠式 close 面谈法
- (7) 动摇面谈技巧
- (8) NLP 微表情运用

【工具】九型人格/教练问话/归类教练法/九芒星图/引导语

- 3、高端增员面谈逻辑

- (1) 场景化面谈逻辑
- (2) 催眠式 close 面谈逻辑
- (3) “万能”面谈逻辑
- (4) 动摇面谈逻辑

【工具】各类增员工具/增员管理工具

【案例】A 团队增员运作案例

第五讲：如何运用九型人格快速搞定“高端增员”？

- 1、什么是九型人格

- (1) 全球识人权威——九型人格
- (2) 九型人格的运用
- (3) 你是几型？

- 2、九型人格与高端增员

- (1) 九型人格如何运用于高端增员？
- (2) 高端准增员的“九种类型”
- (3) 什么类型是最优增员人选？什么型号要“避雷”？

- 3、如何辨别准增员型号？

- (1) 表情
- (2) 肢体
- (3) 语言

- 4、用九型轻松搞定准增员

- (1) 各型准增员思维、情感及行为特征
- (2) 各型准增员对应面谈核心技巧

【现场教学】学员型号 AI 测评

【工具】天佑九型测评工具/九芒星图

第六讲：演练与通关

- 1、课程回顾（时间线）
- 2、无敌面谈逻辑及面谈逻辑梳理
- 3、现场角色扮演
- 4、演练、通关

【现场实战】列名单/邀约

【赠送核心工具】《NLP 高端增员锦囊》（增员技巧/面谈逻辑）/操作工具