

马上翻番

无敌增员系统特训营

主讲：朱天佑老师

一、课程背景

停止增员就等于停止呼吸！如何常态、高效开展优质增员活动，使队伍的有生力量不断发展壮大，不仅仅是业务伙伴的工作，更是营销管理干部要时常思考和推动的“重大工程”。作为人员密集型行业，“有人就有业绩”的警句永远不过时。如何寻找专业增员系统，持续有效增员是营销干部的头等大事。

为助力各保险公司、各营销团队开展卓有成效的组织发展与高效增员活动，我们汇聚业内多名组织发展专家多年的组织发展及增员实践经验，萃取和开发了本套“马上翻番”无敌增员系统课程。本套课程运用领先市场的人力发展理念和模型、前沿的NLP心理学及行为学技术，以及九型人格洞悉人性的快速成交法，打造一套快速、有效、简单的增员系统。增员效果立竿见影，快速实现人力翻番！

二、课程目标

- 1、快速掌握整套场景化增员系统、方法及工具；
- 2、掌握一套无敌增员面谈、拒绝处理话术及促成话术；
- 3、从战略、战术、内勤、外勤等4个维度形成强大的机构（团队）增员场域和战局；
- 4、快速实现人力翻番。

三、课程特色

- 1、理念先进、独特：运用颠覆式的增员理念，重新定义高效增员；
- 2、方法快速、有效：增员方法操作简单、易上手，快速增到员；
- 3、课程系统、专业：赋能1套无敌增员系统、2大核心课程，从战略战术、内勤外勤4个维度形成强大的增员战局；
- 4、工具高效、易用：配套多个增员工具，武装内外勤，让增员者亮剑出鞘，所向披靡快速增到员。

四、参训人员

各级主管、准主管、业务员

五、课程时间

2天（12小时）

六、课程内容：

第一部分：管理内勤班（半天）

第一讲：新形势下增员路在何方？

- 1、行业组织发展及增员情势分析
- 2、后疫情时代增员形势及现状
- 3、90后新生代群体增员剖析
- 4、增员挑战及机遇

【分析】保险业组织发展现状剖析

第二讲：重新认识增员

- 1、你所熟悉的增员

- 2、增员难、留存难症结剖析
 - (1) 为何增员越来越难？
 - (2) 为何留不住？
 - (3) 探寻高效增员
- 3、重新定义增员理念、增员流程及增员方法
 - (1) 应该树立什么样的正确增员理念？
 - (2) 什么是有效的增员方法和流程？

情景教学

第三讲：详解“马上翻番”无敌增员系统

- 1、“马上翻番”增员系统的设计理念
 - 2、“马上翻番”增员系统的运作模式，操作流程及工具等。
- 工具：各类增员工具/增员管理工具

案例：A团队增员战况

第四讲：管理内勤如何运作本增员系统实现增员翻番

- 1、系统化运作增员的逻辑
 - 2、“马上翻番”“五维”运作实务（活动策划、工具运作、流程操作、活动管理、对抗追踪）
 - 3、内勤干部如何运作“马上翻番”，快速实现人力翻番
- 【示范】“马上翻番”增员系统的运作

第二部分：外勤+管理内勤班（1天半）

第一讲：如何认识增员“难”，化危为机

- 1、打破思想的牢笼
 - 2、疫情中的增员机遇
 - 3、八大因素对增员的影响破解
 - 4、如何化危为机，实现组织大发展
- 案例：某千人团队如何在困境中增员

第二讲：重塑增员理念和方法

- 1、你所熟悉的增员
 - 2、你的增员“姿势”
 - 3、增员难、留存难症结剖析
 - 4、重新定义增员理念及方法
 - 5、化繁为简，化难为易，结果导向——简单、有效、快速的增员系统
- 视频：B团队是如何增员新生代的

第三讲：重构增员实务，过程把控，实现翻番

- 1、“六大举措”贯穿增员过程，推动翻番
 - 2、“七大关键”把住增员“命脉”，保证翻番
 - 3、“八大工具”加持增员流程，轻松翻番
 - 4、“九大流程”串联增员环节，紧扣翻番
 - 5、“发展核心”重定增员，激励翻番
 - 6、催眠式 close 技巧，引爆翻番
- 示范：各类增员工具使用

第四讲：NLP 读心面谈技巧及话术，一锤定音

- 1、从“不敢试”到“一往无前”的心法
 - 2、独一无二的“磁吸”五步增员面谈技巧
 - 3、NLP 读心催眠面谈话术
 - 4、万能拒绝处理话术，扭转乾坤
 - 5、“釜底抽薪”式动摇话术，瞬间促成
- 工具：配套增员话术

第五讲：无敌增员面谈技术演练与通关

- 1、时间线法课程回顾
 - 2、无敌面谈逻辑及话术梳理
 - 3、现场角色扮演
 - 4、演练、通关
- 现场实战：列名单/邀约