

战狼团队 所向披靡

LP 高效团队执行力打造特训营

主讲：朱天佑导师

一、课程背景

进入 21 世纪，随着市场竞争的日益激烈，现代企业更加强调通过发挥团队精神，建立高效团队执行文化，凝聚团队共识，快速因应顾客需求，提升工作效率，完成组织目标，创建企业品牌。而所谓执行力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。是把单位战略、规划转化成为效益、成果的关键。执行力对员工个人而言就是达成目标的效率。什么样的团队就有什么样的执行力，所以要提高员工执行力，必须重视高效团队文化塑造开始，因为优秀的团队文化是员工执行力的母体和土壤，通过不断向其输入养分，建设优化高效团队文化，培植利于执行的文化，才能更好的强化员工执行力。那么团队究竟是什么？高效团队的标志是什么？怎样培育团队精神？怎样建设团队责任文化？怎样建设具有信赖关系的团队？如何通过团队建设来强化员工执行力？上述一系列的问题正困扰着许多企业负责人。

本套课程综合运用 LP 生命动力学、管理学、NLP 心理学及行为学等技术，采用体验式+教练式+促动式的非传统训练方式，触动灵魂、改变心智、激发潜能，让参训者由内而外真正改变。认知高效团队文化建设的重要性，掌握系统的提高自身执行力的策略和方法，从而提高企业效益。

二、课程目标

- 1、了解群体与团队的区别，掌握打造高绩效团队的方向；
- 2、识别高绩效团队的特征，构建积极健康的团队文化；
- 3、建设具有明确目标的团队，促进员工设定自我成长目标，提升执行效率；
- 4、建设具有责任文化的团队，培育有担当和责任的优秀员工，强化执行意愿；
- 5、建设具有信任文化的团队，强化员工执行凝聚力；
- 6、建设合作互助团队文化，消除日常隔阂，提高员工执行沟通力；
- 7、建设高效团队激励文化，强化提升积极执行的氛围。

三、课程特色

震撼心灵，触动灵魂，立竿见影，持久改变。

四、参训人员

全体员工

五、课程时间

1-2 天 (6-12 小时)

六、课程大纲

第一讲：高绩效团队建设

- 1、什么是团队？团队，群体，团体的差异
- 2、团队的五种机能障碍分析
- 3、高绩效团队的特征
- 4、成为优秀团队的条件
- 5、团队建设的步骤与要点
- 6、优秀团队建设与员工发展的关系

案例：狼性团队和大雁团队分析

第二讲：高效团队目标管理与员工执行力提升（时间、效率）

眼罩游戏：没有目标将会怎样

- 1、目标设定的五大原则(SMART) 及思考方向
- 2、目标跟踪检查要遵循的 6 个原则
- 4、目标的分解与计划制定
- 5、评估目标执行成果的 3 种方法
- 6、合理运用时间提高执行效率

研讨：你有工作目标吗？你如何执行？

第三讲：高效团队责任文化与员工执行力意愿强化

一、执行力的打造

- 1、了解你的责任和使命
- 2、如何认识执行力
- 3、个人行为与动机的管理
- 4、如何真正做到信守承诺
- 5、让战狼精神和执行力在团队内流动

二、绩效（结果）导向

- 1、结果是什么
- 2、个人、企业为什么要做结果

三、坚守承诺

- 1、敢于承诺就是敢于担责任
- 2、承诺的力量使执行气势变强

四、坚持不懈

- 1、信心和勇气
- 2、坚持

五、责任如何驱动员工执行的行为

员工要多做一点

- 1、其实多做不吃亏
- 2、加班——阿里巴巴总部门口的景象

员工要勤奋工作

- 1、比你优秀的人更勤奋
- 2、懒惰就是逃避

员工要主动作为

- 1、主动与上级交流。
- 2、主动与同事合作
- 3、主动与客户接触

案例：把信送给加西亚——责任与执行力

第四讲：高效团队信任文化建设与员工执行力强化

- 1、良好的人际关系有助于团队信任文化建设
- 2、员工工作为何没有积极性
- 3、工作挫折感分析与解决
- 4、塑造团队信赖关系

情景演练：谁动了我的奶酪

第五讲：高效团队建设中的沟通文化与员工执行力提升

- 1、沟通文化使团队信息通畅

- 2、沟通在组织与人际交往当中的使用
- 3、沟通中的三项法宝—倾听技术、表达艺术、反馈技术
- 4、如何与上级有效沟通

案例：为什么会出现沟而不通？对团队有什么伤害？

诊断：不同风格类型人的不同沟通策略

第六讲：团队激励文化建设与强化执行力

- 1、为什么会出现需求不满？
- 2、激励在团队建设中的使用
- 3、员工自我激励与执行力提升

课程总结：知识与回顾，提问与解答