

# 成为教练式管理者——打造高绩效团队，促进业绩倍增

主讲：王震

## 【课程背景】

1. 团队成员没有积极性，执行力差，如何激发员工的内在动力，“让我做”转化到“我要做”？
2. 团队成员当一天和尚撞一天钟，没有目标，如何促使成员持续聚焦在团队共同目标？
3. 团队士气低迷，没有士气，如何激发团队成员的战斗力和战斗力，充分释放成员的潜能？
4. 团队之间协调困难，互相撕扯，如何促进他们心往一处想，劲往一处使，增强凝聚力？
5. 管理者每天就像救火队长，如何激发团队成员的智慧，促进成员积极思考解决方案？
6. 通过这套课程的实用方法、落地的工具、实战的流程、关键的技术，帮助管理者打造一整套的团队管理系统，充分与团队成员建立深层信任关系，促使团队成员聚焦目标，最大程度激发团队成员的积极性，从而促进成员高效完成任务，高效完成业绩。

## 【课程收益】

1. 深度理解教练式管理者是如何释放员工潜能的 2 个对话；
2. 与团队成员建立深层信任关系的 4 种方法，4 个法则；
3. 促进员工打开心扉，洞察成员状态的 1 个技术 3 个维度；
4. 激发团队融合，心往一处想，劲往一处使的一套方案；
5. 促进成员聚焦团队目标的 1 个工具，5 个步骤；
6. 激发团队成员积极性的 1 个工具，6 个步骤，10 种方法；
7. 激发团队成员执行力的 1 个模型，5 个步骤；
8. 引发员工积极深度思考与创造解决方案的 4 种提问技术；
9. 增强团队成员完成业绩的信心的 1 个工具，4 个步骤；
10. 促进员工积极梳理项目方案的 1 个工具，3 个步骤
11. 引导员工萃取经验，及时复盘的 1 个技术，4 个步骤；
12. 业绩达成的的解决方案，现场创造解决参与者当下遇到的管理困惑
13. 通过一整套的学习，学会一整套打造团队的管理方法，帮助管理者充分调动员工的积极性，提升员工的执行力，成为一个科学的专业的团队管理者。

【课程特色】干货多，实用的工具，落地的方法，实战演练，一边学技术一边梳理方案；

【课程对象】总经理、部门总监、部门经理、HRD、HRM

【课程时间】12 个小时

## 【课程大纲】

逻辑顺序是：建立信任关系—点燃达成目标热情—确认目标—梳理方案—激发行动—及时复盘—再次激励

### 一 如何与团队成员建立深层的信任关系？

1. 深度理解教练式管理是如何激发员工积极性，释放员工潜能的？
2. 建立信任关系的 4 个方法，以及 1 个工具理解背后的逻辑
3. 打开员工心扉的 1 个技术，促进进一步更深层的建立信任关系
4. 团队融合的一套流程，促进整个团队成员的之间的信任

——呈现方式：案例、小组演练、现场实战

### 二 如何增强团队的凝聚力，点燃大家达成目标的激情？

1. 高光时刻，激发热情
2. 共创团队文化：愿景、使命、价值观

——呈现方式：小组演练，引导共创

### 三 如何促使成员聚焦共同目标，进行目标分解？

1. 聚焦团队共同目标的 1 个流程，4 个步骤
2. 目标分解平衡轮
3. 梳理出行动计划，行动计划表

——呈现方式：20%讲解+60的练习+20的反馈

### 四 如何激发团队成员的积极性，引发成员思考达成团队目标的方案？

1. 萃取成功经验的 ORID 的 4 个步骤
2. 员工内在动力的逻辑层次，引导出行动计划
3. 执行力分析模型 5 个步骤
4. 引发员工积极深度思考与创造解决方案的 5 种提问技术
5. 项目梳理三顶思考帽
6. 业绩提升的解决方案

——呈现方式：讲解+团队共创+实战演练+小组讨论

### 五 如何及时复盘，汲取教训，总结经验？

1. 员工自身工作 复盘工具 4 个步骤
2. 团队项目共同复盘的工具 ORID
3. 教练式管理对话的流程：建立信任关系—确认目标—梳理方案—激发行动—赋能总结
4. 现场实战解决当下的参与者想要解决的管理者的问题+行动方案

——呈现方式：讲解+实战演练+答疑+分组互动

### 六 如何赋能，进一步点燃成员达成目标的热情

1. 赋能技术三部曲
2. 课程收获总结

——呈现方式：演示+小组互动+团队共创