

《团队建设篇-中层领导力》

领导者的成功，就是发展出一批和他一样的领导者

主讲：赵晓东

【课程背景】

获取和留住优秀人才是领导者最重要的任务。

作为企业领导者，你无法独立完成工作。如果你真的希望成为一个成功的领导者，那你就必须建立自己的领导团队，你必须要找一种让你的愿景能够得到他人认同的方法，并努力实践他。

大多数领导者身边都不缺跟随者（大批的下属），却只有很少的成功的领导者发展出了新的领导者，这位他们的企业带来了巨大的管理收益，同时也减轻了管理负担。

为什么领导者必须要培育出新的领导者？

因为与领导者最接近的人讲决定领导者取得管理事业成功的高度。同时，如果领导者能够成长，则企业亦能成长。

我们从不缺乏执行力优秀的员工和下属，却发现在企业内部找到两个或两个以上优秀的管理者却很困难。

这就是这门课学习的意义和动机。

。

【课程收益】

- 如何识别出有潜力的未来领导者与继任者？
- 如何锻炼与发展高潜力的未来领导者与继任者？

【课程特色】大量互动，启发思考；新颖理论，结合案例分析现状，适量练习，形成方法；

【课程对象】团队高层管理者，人力负责人

【课程时间】6小时

【课程大纲】

一、领导者的关键问题

是否提升了潜在的领导者

为什么非道这必须要培育新的领导者？

二、领导者的关键挑战

为潜在的领导者创造环境

领导者必须是环境变革的推动者

个人成长的承诺

企业对个人发展的承诺

三：领导者的关键责任（甄别潜在领导者）

挑选优秀的球员

现有领导才能评估表

领导者应具备的素养

四：领导者的关键任务（培育潜在领导者）

为自己选择领导者典范

指导关系的准则

构建信任与展示透明度
提供安全保障展示连贯性
辨别并使潜在领导者的旅程个人化

五：领导者的日常要求（补给潜在领导者）

补给过程中的问题
如何补给团队，走向卓越

六：领导者的承诺（发展潜在领导者）

提出管理动力
为个人成长制定计划
个人成长的实际步骤
适应管理事物的四个阶段
让高潜领导者获得丰富的经验
实现效率定律与做出艰难决策

七：领导者的回报

塑造了领导者的优秀团队与他们的共同品质

八：领导者的乐趣

梦之队教练应该具备的素质
授权：最有力的工具
关于授权的错误
如何更好的指导你的团队

九：领导者的光辉时刻

为领导者增加价值
我培育的领导者微我增值

十：领导者的不朽贡献

潜在领导者的共同特征
跟随者如何变成领导者
管理者如何变成领导者
改变领导风格的领导者
优秀的领导者最终进化成伟大的领导者

本次课程结束。