

## 《创新思维与创新管理》课程大纲》（1天）

课程模块	培训主要内容
<b>模块一</b> <b>对创新管理的全面认识</b>	<b>第一讲：对创新管理的认识</b> 1、什么是管理？什么是创新管理？ 2、创新就是成功的运用创意 3、创新是将新的元素应用在生产运营活动中 4、第一次将新的工艺与产品投入生产与服务 5、创新就是将发明商业化 <b>第二讲：创新思维的含义</b> 1、创新管理“划五个重点” 2、创新管理的重心及着力点 3、管理者创新的素质结构
<b>模块二</b> <b>创新管理的实践与案例</b>	<b>第一讲：创新管理的期望值模型</b> 1、领导的期望值模型 2、管理者“创新思维”的力量 3、管理者思考力与创新管理 4、管理者教练力与创新管理 <b>第二讲：创新方法与实例</b> 1、组合创新法与实例 2、焦点创新法与实例 3、辐射创新法与实例 4、信息交合创新法与实例 5、反向思考创新法与实例 6、还原创新法与实例
<b>模块三</b> <b>创新思维的认识与解读</b>	<b>第一讲：创新思维的认识与解读</b> 1、管理者们的困惑？ 2、问题出在哪里呢？ 3、什么是思维？影响我们思维有哪些呢？ 4、间接性思维 5、概括性思维

	<p>6、独立性思维</p> <p>7、结构性思维</p> <p><b>第二讲：什么是创新思维呢？</b></p> <p>1、创新思维是应变性思维</p> <p>2、创新思维是反定势思维</p> <p>3、创新思维是发散性思维</p>
<p style="text-align: center;"><b>模块四</b></p> <p style="text-align: center;"><b>创新管理的实践与案例</b></p>	<p><b>第一讲：创新管理的实践</b></p> <p>1、搭建“创新与改善”平台</p> <p>2、确保沟通信息管道畅通</p> <p>3、让员工成为问题发现与问题解决的专家</p> <p><b>第二讲：创新思维的案例</b></p> <p>1、如何提炼创新文化的亮点</p> <p>2、构建团队技能互补的网格</p>