

---

# 《阿里政委体系如何助力业务成长》—葛蔓老师

## 第一部分 课程介绍

### 【课程背景】

阿里人力资源体系有一个岗位叫政委，TA 不仅需要通精人力资源管理的道、法、术、器，还要对业务的战略、未来大图有着超出一般管理者的眼界。政委们，深入业务线，促组织发展，让企业文化分布到每个角落，帮助业务成长扫清障碍，与业务管理者并驾齐驱，“攻城略地”，共同实现企业的长远发展。TA 们“出得厅堂，下得厨房”，那这支神秘队伍具体是如何运作的呢？阿里组织发展专家葛蔓老师将带您共同揭密阿里的政委体系。

### 【课程特色】

本课程采用互动式案例教学，由具备丰富理论知识和实践经验的专业人士，结合成功或失败的真实案例，采用讲授、研讨、案例分析、技能应用的等多种学习方式，提升学员的理论水平和实战能力。

### 【课程大纲】

#### 第一单元：HR 三支柱模型的演变

- 1、何为 HR 三支柱
- 2、COE
- 3、SSE
- 4、HRBP

## 第二单元：初识 HRBP

- 1、传统 HR 与 HRBP 的区别
- 2、HRBP 角色定位
- 3、HRBP 主要胜任力素质
- 4、HRBP 在组织中的作用

## 第三单元：你不知道的阿里政委体系

- 1、阿里政委体系的由来和文化支撑

心力、脑力、体力，是阿里巴巴的组织能能量模型，简称“心脑体”。

- 2、阿里政委体系与传统 HR 的区别

政委侧重管人心、管思想，HR 侧重管人身、管行为。

- 3、政委体系在阿里的定位

何为“上得厅堂、下得厨房”，做有温度的 HRG。

- 4、政委体系的四大角色

- 1) 人的问题合作伙伴
- 2) 公司与员工的“同心结”
- 3) 文化的倡导者
- 4) 人力资源开发者

- 5、阿里政委的特色工作

闻味道、照镜子、揪头发、摸温度

- 6、如何与业务同行

虚实结合、人事合一。

7、阿里政委体系 VS 华为 HRBP 模式

8、政委体系的借鉴模式

#### **第四单元：HRBP 如何与业务共舞**

1、从 HR 到 HRBP 的转型

2、从了解业务到表达业务

3、HRBP 的有力“武器”

杨三角、六个盒子、三板斧 or 九板斧

4、内在修为很重要

何为真、爱、灵？

注：以上为课程标准版内容，可根据客户要求进行调整。

