

《透过阿里培训体系，看企业培训体系搭建》

主讲老师：葛蔓

一、课程背景：

企业培训体系是孵化企业人才的摇篮，是企业组织能力提升的重要组成部分。很多企业已经意识到培训的重要性，投入大量财力、人力，但未能取得对组织能力提升的助，究竟什么原因呢？有很多 HR 经理想不明白，完美的培训体系为什么会在企业中无法运转下去，不被管理者和员工所接受？每年做了大量的培训工作，业务伙伴依然不认可培训人员的工作，让很多培训经理、培训专员否定培训存在的价值？

带着这些问题，课程通过对培训体系的全方位讲解，加之阿里培训体系的案例剖析，共同探讨，适合企业的完美培训体系。

二、课程收益：

- 熟知培训体系的组成、阶段等培训理论基础，做为工作指导方向。
- 通过阿里案例的剖析，借鉴和学习优秀的培训体系，扩宽视野和格局。
- 掌握适合企业不同阶段的培训体系搭建方法

三、课程特色：

- 课程引入相关工具、模型，从理论到实践每一个模块有讲解、演示、练习、点评，四大流程组成，确保学员课程学习效果。
- 课程活动有趣、愉悦，寓教于乐，确保学员良好的学习气氛中提升与进步
- 讲师有丰富的实践经验，结合企业、学员实际案例，让学员听得懂、记得牢、做得到。

四、课程时间：1天，6小时/天

五、课程对象：企业HR经理、培训经理、培训专员，企业管理者

六、课程人数：40人左右

七、课程方式：讲师讲授+案例分析+角色扮演+情景模拟+实操演练（根据每次课程设计方式）

八、课程大纲

一、 培训是一部有历史的书

- 1、了解培训发展史
- 2、培训行业在国内发展演变过程
- 3、不同的企业阶段，匹配多样化的培训

二、 他山之石可以攻玉—阿里培训体系发展与演变

- 1、阿里培训发展的四个阶段
- 2、横纵相交，相得益彰的培训体系
- 3、不一样的《百年阿里》
- 4、培训平台与业务伙伴的共舞
- 5、阿里巴巴管理文化体系与三板斧

三、 顺势而为的培训体系搭建

- 1、为什么要有培训？
- 2、培训体系的组成与搭建
- 3、培训的四大环节
- 4、内训师队伍搭建与运转
- 5、工欲善其事，必先利其器—强有力的培训工具

四、 培训中的“101”个坑

- 1、大而全不如小而美
- 2、广而范不如窄而深
- 3、来自灵魂的提问（你真的明白培训体系吗？）