

HR 体系如何助力企业业务成长？

——打造完美的 HRBP 体系

主讲老师：葛蔓

【课程背景】

阿里人力资源体系有一个岗位叫政委，TA 不仅需要通精人力资源管理的道、法、术、器，还要对业务的战略、未来大图有着超出一般管理者的眼界。政委们，深入业务线，促组织发展，让企业文化分布到每个角落，帮助业务成长扫清障碍，与业务管理者并驾齐驱，“攻城略地”，共同实现企业的长远发展。

相信一个组织作为 HR 或者管理者也会因为进速缓慢而束手无策，比如：

- 作为 HR 如何与业务同事共驾齐驱，共同促进组织发展？
- HR 的基本专业能力到底是什么？有哪些可为之处？
- 阿里完善的 HR 体系，有哪些可借鉴和引用？
- 作为专业 HR，有哪些工具可以辅助完美的的工作？

TA 们“出得厅堂，下得厨房”，那这支神秘队伍具体是如何运作的呢？阿里组织发展专家葛蔓老师将带您共同揭秘阿里的政委体系。

【课程收益】

- 掌握一套 HR 三支柱模型
- 了解阿里 HR 体系，按需转化和借鉴
- 掌握 2-3 种 HR 工具，提升工作专业度
- 掌握与业务共舞的几大核心，并学会应用

【课程特色】

本课程采用互动式案例教学，由具备丰富理论知识和实践经验的专业人士，结合成功或失败的真实案例，采用讲授、研讨、案例分析、技能应用的等多种学习方式，提升学员的理论水平和实战能力。

【课程对象】企业 HR 经理、HR 专员，企业中层以上管理者

【课程时间】6 小时（1 天）

【课程大纲】

第一单元：如何深度理解 HR 三支柱模型？

- 1、HR 发展演变史
- 2、何为 HR 三支柱？

-
- 3、COE
 - 4、SSE
 - 5、HRBP

第二单元：如何充分了解 HRBP 的“使用说明书”？

- 1、传统 HR 与 HRBP 的区别
- 2、HRBP 角色定位
- 3、HRBP 主要胜任力素质
- 4、HRBP 在组织中的作用

第三单元：如何充分掌握阿里政委体系的“精华”？

- 1、阿里政委体系的由来和文化支撑
心力、脑力、体力，是阿里巴巴的组织能能量模型，简称“心脑体”。
- 2、阿里政委体系与传统 HR 的区别
政委侧重管人心、管思想，HR 侧重管人身、管行为。
- 3、政委体系在阿里的定位
何为“上得厅堂、下得厨房”，做有温度的 HRG。
- 4、政委体系的四大角色
 - 1) 人的问题合作伙伴
 - 2) 公司与员工的“同心结”
 - 3) 文化的倡导者
 - 4) 人力资源开发者
- 5、阿里政委的特色工作
闻味道、照镜子、揪头发、摸温度
- 6、如何与业务同行
虚实结合、人事合一。
- 7、阿里政委体系 VS 华为 HRBP 模式
- 8、政委体系的借鉴模式

第四单元：HRBP 如何与业务共舞？

- 1、从 HR 到 HRBP 的转型
- 2、从了解业务到表达业务
- 3、HRBP 的有力“武器”
杨三角、六个盒子、三板斧 or 九板斧
- 4、内在修为很重要
何为真、爱、灵？

第五单元：优秀 HR 的修炼

- 1、提升自身修为（关键能力）
- 2、发展合作关系（多维度资源整合）
- 3、培养业务伙伴（培养业务伙伴相同味道）