

# 重塑企业高绩效管理

## --目标分解

主讲：于洋老师

### 【背景介绍】

企业管理的首要环节就是目标管理。绩效管理，90%以上的企业都在关注，但是通过有关机构对1200企业进行绩效管理认知调研，调研结果显示，对其自身运行的绩效管理感到满意的企业只占17.6%。但在开展咨询项目期间，大部分咨询公司的同感就是“为何我们的本土企业绩效管理如此薄弱？”由此可见，中国企业如此依赖绩效考核的同时，为何对绩效管理的重视度却不见提高？

- 近几年央企、国企大力开展三项制度改革，绩效管理成为了提升央企、国企的管理能力的主要抓手，当如何更加有效的落地呢？
- 十四五战略规划的落地与修编已经成为了众多企业的重点工作，目标制定了，为何却仍难以实现？
- 企业做了SWOT分析，为何却难以与目标制定有效结合？
- 为什么说目标分解≠直接向下拆分？

### 【课程收益】

- 了解绩效管理的顶层战略性思维；
- 掌握目标分解的关键，让目标分解后的任务实现真正的落地；

**【课程特色】** 实战，拒绝过多理论；科学，注重脉络清晰；落地，讲求学以致用；精华，实例经验分享。

### 【课程对象】

- 1、中高层管理人员（包括董事长、总裁、总经理、副总经理、职能部门总监、经理、副经理）；
- 2、战略及组织绩效管理相关部门管理人员；
- 3、人力资源专业人员。

**【课程时长】** 0.5天，3小时/天

### 【课程大纲】

#### 第一部分 目标管理概论

##### 一、应当如何理解企业的目标管理？为何诸多企业做不好目标管理？

1. 什么是目标管理？
2. 目标管理的三个作用

##### 案例解析 1：对行业/产业的认知

##### 案例解析 2：优秀的企业知道如何将大目标划分成有效的小目标

##### 案例解析 3：明确任务中的重要环节

3. 目标规划的流程和关键节点
4. 案例分享：目标≠目标管理
5. 目标管理的本质
6. 目标管理的实施逻辑

##### ① 实例解析--“某水务集团‘十三五战略’战略目标优化

##### ② 目标管理的基本框架

##### ③ 过渡问题解析--什么企业设定了目标却仍难以实现？

#### 第二部分 目标分解

##### 二、企业设计了目标，实现却成了问题，向下分解，却越做越麻烦，到底哪里出了问题？

1. 平衡积分卡 VS 战略地图是否适合中国企业？
  2. 为何目标分解不能直接向下拆分？
  3. 目标分解的正确思路和步骤
  4. 工具解析-目标分解四步法解析
- ① 目标分解四步法概论

- ② 目标分解四步法之纵向维度分解
- ③ 目标分解四步法之责权定位
- ④ 目标分解四步法之横向维度分解
- 6. [实例解析--目标分解四步法分步骤细化精讲](#)
- 7. [实操练习--目标分解四步法演练](#)
- 8. [案例解析--某城投集团利用目标分解四步法对 2021 年目标进行分解的成果分享](#)
- 9. [过渡视频分享-过程管理=考核监控](#)