

《解析劳动法律 助力企业用工》

企业劳动用工法律制度与纠纷解决

主讲老师：陈雪副教授

【课程背景】 劳动法是调整用人单位以及劳动者之间的法律,既维护劳动者的权益,也应当保障用人单位的利益。劳动纠纷经常涉及社会敏感事件,一个劳动争议案件看起来似乎只是涉及一个劳动者的事情,其实不然,劳动案件的处理结果直接涉及用人单位过去的做法和将来的处理方式,没有卷入争议的员工也在关注着案件的发展,所以一个劳动者的案件实际是用人单位与所有劳动者的案件;涉及多名劳动者的案件还会引起媒体的关注,处理不当可能引起罢工、怠工等群体事件,给用人单位和社会带来巨大的损失。

本课程介绍我国劳动法、劳动合同法及劳动纠纷的基本情况,介绍劳动仲裁和诉讼法律规定和解决方式,以及学习劳动纠纷的典型案列。

【课程收益】

- 了解企业用工制度的误区
- 掌握劳动纠纷的类型与法律解决方式
- 掌握劳动合同的起草技巧
- 掌握劳务派遣相关法律制度
- 帮助 HR 掌握离职谈判技巧
- 掌握劳动案件的媒体公关法律技巧
- 了解劳动纠纷若干典型实战案列

【课程特色】 以实战案列为课程主线,以对实战案例的剖析来推动知识的学习,深入浅出,学员印象深刻。

【课程对象】 董事长、总经理、副总、总裁助理、人事、法务、合规等管理人员

【课程时间】 6-12 小时

【课程大纲】

一、《劳动法》与《劳动合同法》

- 1、劳动关系
- 2、劳动合同
- 3、把握劳动合同的主要内容
- 4、制定符合企业要求的劳动合同文本
- 5、HR 解除劳动合同谈判技巧
- 6、保密条款
- 7、竞业限制条款
- 8、相关保险制度
- 9、实战案例分析

二、如何利用内部劳动规则掌握主动权

- 1、把握内部劳动规则的法律作用
- 2、制定符合法律要求的内部劳动规则
- 3、组织内部劳动规则的员工培训

- 4、掌握内部劳动规则的主要组成部分
- 5、进行内部劳动规则更新
- 6、实战案例分析

三、劳务派遣法律制度

- 1、劳务派遣的基本法律制度
- 2、派遣机构与派遣劳工间的法律关系、纠纷与解决方式
- 3、要派机构与派遣劳工间的法律关系、纠纷与解决方式
- 4、要派机构与派遣机构间的法律关系、纠纷与解决方式
- 5、相关保险制度
- 6、实战案例分析

四、企业劳动用工、劳务用工纠纷解决

- 1、劳动调解仲裁与实战案例
- 2、劳动争议争议诉讼与实战案例
- 3、劳动争议案件的执行与实战案例
- 4、劳务争议解决方式与实战案例
- 5、劳动案件、劳务案件的媒体公关法律技巧