

结果执行力

——打造做结果的高效执行团队

课程收益：

- 帮助学员掌握系统、先进、实用的管理技巧和沟通技能
- 通过新理念输入帮助受训者转变思维模式，统一思想
- 通过执行文化落地案例实施协助企业打造和谐团队文化
- 通过结果文化指导帮助企业打造一直全员对应目标全员结果导向高效团队

课程大纲：

第一节：团队结果执行理念概述

1、 执行的意义

- 1) 定义：什么是执行？什么是执行力？
- 2) 源动力 vs 执行力
- 3) 商业中的三大组织主体

2、 执行心态

- 1) 责任有多大，舞台就有多大。
 - 态度 VS 能力
 - 态度问题 VS 能力问题
- 2) 执行者四大积极心态

3、 打造商业主体和谐的团队

- 1) 和气 VS 和谐
- 2) 企业成功——盈利
- 3) 员工成功——有结果、有成就感
- 4) 高效执行团队——目标明确、结果明确

第二节:解决执行障碍重塑商业人格

1、执行三大障碍——文化障碍

- 1) 去“人治管理”发扬法制文化
- 2) 去“模糊文化”发扬承诺文化
- 3) 去“人情文化”发扬客户价值文化

2、执行三大障碍——员工职业化障碍

- 1) 职业化误区
- 2) 职业化内涵

3、执行三大障碍——能力障碍

- 1) 企业经营以商业交换为原则
- 2) 谁执行谁对结果负责
- 3) 企业健康文化是执行根本

4、人格决定合作资格

- 1) 工作不要刻意的追求公平——追求公平永远是穷人 DNA
- 2) 树立独特人格，摆脱依赖人格

5、独立人格要素和标准

- 1) 做事有原则
- 2) 做事有结果
- 3) 成年人思维——独立承担责任
- 4) 社会人心态——存在就要有价值

6、独立人格修炼——四要四不要

- 1) 要结果，不要借口

- 2) 要价值，不要“面子”
- 3) 要对事，不要对人
- 4) 要制度，不要人情

第三节：高效执行团队基因——做结果

- 1、 什么是结果？
- 2、 为什么要做结果
- 3、 做事情不等于做结果
- 4、 结果保障的 322 法则
 - 1) 做结果 3 个原则
 - 2) 做结果 2 大思维
 - 3) 做结果 2 大关键

第四节：高效执行五步走

1. 什么是机制？
2. 高效执行五步走
 - 1) 制定目标要清晰
 - 2) 寻找方法要得当
 - 3) 过程跟进要细节
 - 4) 奖惩结合要及时
 - 5) 改进完善继续干