

# 爱岗敬业与高效执行力塑造

## 第一部分：爱岗敬业做最好的自己

### 一、爱岗敬业——职业道德的基础与核心

- 1、什么是爱岗敬业？不爱岗就的下岗
- 2、爱岗就是热爱自己的工作岗位、热爱自己的本职工作、
- 3、爱岗能为做好本职工作尽心尽力。
- 4、敬业就是以恭敬严肃的态度对待自己的职业，工作专心负责任。
- 5、敬业以最高标准完成本职工作，获取职业的社会价值。
- 6、面对公务员的“跳槽热”来看如何爱岗敬业

## 第二、爱岗敬业就是乐业、勤业、精业，恪过职守，

### 一、爱岗敬业就是“乐业”，乐业是心态

- 1、快乐工作，感恩企业 实践中体味和享受职业之乐。
- 2、在发展中领略职业之乐，在奋斗中感知职业之乐
- 3、在竞争中体味职业之乐，在成功中分享职业之乐
- 4、阳光心态是爱岗敬业的推动剂
- 5、战胜自己，自信很重要——“我是一切的根源”
- 6、案列，油田“用心工作、学会感恩”专题
- 7、案列：“秀才赶考”塑造职场阳光心态

### 二、爱岗敬业就是“勤业”，勤业是责任

(负责任=负责人，你为企业负多大责任，企业就为自己给予多大回报)

- 1、“是不是”我的责任和“该不该”承担责任的差别

2、员工为什么不承担责任？我是责任者（活动体验）

3、企业到底是加强责任意识还是解决责任问题？为什么？

4、案例探讨：透过“范跑跑和蒋小娟”看自己什么？

### **5、电影教学：责任心提升**

6、工作就是责任，“不作为”就是责任心“缺失”；

7、责任心，就是“责任信”， 责任感，就是“责任里”

8、 责任感，就是“责任敢”，负责人，就是“负责任”

9、 用“工作动力”驱动自我责任心

10、 用“付出精神”驱动自我责任心

12、 用“职业忠诚”驱动自我责任心

### **三、爱岗敬业就是“兢业”，兢业是忠诚**

1、员工必须忠诚于企业，对企业要有责任感

2、忠诚度高的员工创造的价值肯定更多，如果你是忠诚的，你就会成功

**3、忠诚是一种美德，忠诚是一种特质，是一种精神力量**

**4、责任心、上进心、事业心都体现员工的忠诚度**

**5、忠诚是一种职业责任感，是一种敬业精神**

**6、忠诚给企业带来效益和凝聚力；忠诚给员工带来安全感和自信心**

7、员工和企业是合作关系，感恩的员工才会忠诚

8、海底捞的员工忠诚度给我们带来什么样的思考

9、国企、央企、民企不同的文化体制，不同的员工心智模式对忠诚的影响

## **第二部分：全员执行必须到位**

### **一、执行力提升**

- 1、思考：什么是执行力？
- 2、执行力：企业不得不长期关注的主题
- 3、透过“加西亚”看中国企业执行力
- 4、在你的企业之中找到“加西亚”的罗文
- 5、战略在好没有执行都是空谈
- 6、全员没有执行力，企业丧失竞争力
- 7、企业需要不折不扣的执行型员工

### **二、影响企业执行的几种原因？**

- 1、目标不确定
- 2、渠道不畅通
- 3、人员不到位。
- 4、职责不清楚
- 5、轻重不分
- 6、跟踪不到位。
- 7、责任心丧失
- 8、标准不统一
- 9、培训跟不上。

### **三、：革除执行陋习，全员“执行才会到位”**

- 1、“讲过了”就“盯”
- 2、“我不会”就“练”
- 3、“不可能”就“逼”
- 4、“没办法”就“想”
- 5、“找借口”就“没有任何借口”
- 6、不是“做事”，而是“做成事”
- 7、全员执行不到位，不如不执行，全员如何执行才算“到位”
- 8、海尔的执行力“不允许在车间大小便”
- 9、**海尔“的 76 台冰箱对我们的启示**

#### **四、执行就是为企业做结果，结果就是生产力**

- 1、任务不等于结果，职责不等于结果，态度不等于结果
- 2、案例：买火车票的故事
- 3、消灭工作中的形容词，“差不多，还可以”
- 4、员工要很明白工资从哪里来的？
- 5、工作不是做了就行，上班就好，而是忘记下班的时间
- 6、把你的想法变成行动，把行动变成结果
- 7、为企业做结果对自己的好处？
- 8、不为企业做结果，降低标准的坏处？
- 10、电影教学：《孙武斩杀爱妃》，记住心中的那个“卒长”**
- 11、做好企业号老板的“九段秘书”
- 12、做全员执行力需要不放弃“从孱兵走向兵王对我的启示”