

《正能量与高效执行》

【课程背景】：

在竞争激烈的今天，行业不景气、对手太多，我们每个人都面对巨大的生活压力、生存压力、工作压力！然而，很多（据不完全统计 80%）人都没法去面对现实生活中的压力，所以，又有很多人想出各种各样的方式方法来去解压！问题出哪里？归根到底，心态出了问题。好的心态、积极的心态可以改变您的人生！使您的人生丰富多彩！

所以，得传递一种正能量！企业在执行的过程当中，总是会出现这样那样的问题！其中有一个很重要的问题就是，没有人对做错了事情去学会承担责任！那这是为什么呢？通过本次课程你会得到你想要的答案！

【老师介绍】：

钟明辉、职业讲师、
陕西省问鼎商学院院长、
国家高级潜能开发培训师、
国家注册认证企业培训师、
团队责任及执行力落地讲师、
中国企业软实力研究院特聘顾问、

国家企业培训专业人才库讲师、
国家商业联合会陕西讲师团讲师、
西安交通大学管理学院特聘讲师、
西安交通大学金融学院特聘讲师、
西安交通大学继续教育学院特聘讲师、
重庆西南财经大学心理学部特聘讲师、
重庆监狱心理培训辅导成员、
重庆第七人民医院全员授课并聘请为顾问、
四川绵阳卫生厅三台县卫生局特聘培训顾问、
陕西培训行业既培训师联合会发起人、
陕西省培训行业既培训师联合会会长。

【授课风格】：

钟老师的课程激情洋溢、互动性强、案例丰富，非常贴近学员的实际情况，能够根据学员的情况深入浅出、逻辑性强，培训过程中能够为学员号脉，解决学员实际工作中的难题。

钟老师拥有极高的授课技巧，授课如行云流水，大气磅礴，众多案例信手拈来，内容精彩纷呈，他善于运用启发式授课风格，注重实战、实用和实效性，拒绝空洞的说教与虚华，语言

幽默风趣，富有激情、现场感染力极强，全力以赴，把培训视为一种使命！所到之处，学员们无不被他“用生命的激情和力量做培训”所震撼和感动，好评如潮。

【课程时间】：实战版两天（12小时）

【参加对象】：本课程适合于企业各层级，总裁、总经理以及中高级管理人员，基层员工

【课程收获】：

了解什么是健康、积极、乐观的心态；

掌握正能量需要具备的六种心态；

正能量如何去影响您的家人及您的同事、朋友；

在执行的过程当中，了解什么是真正的责任！；

理解正确的执行定义与作用

掌握结果思维与高效执行的方法

学会如何去为您的公司、家人和您自己去承担 100%责任！

【授课模式】：

【课程大纲】：

正能量篇：

第一章：什么是正能量？

1、正能量 PK 负能量

2、正能量就在身边

3、正能量案列：

第一、正能量打造——《职场六种正能量》

- 1、利他就是利己——双赢合作
- 2、积极乐观——我是一切根源
- 3、健康工作，快乐生活——人生悟道
- 4、不抛弃、不放弃——执着
- 5、停止抱怨、学会感恩——换位思考
- 6、视企业如家，爱岗敬业——敬业之魂

第三章、塑造正能量的“两大关键”

（一）、正能量——“责任担当”

引子：让你扫地你干不干？

1、责任，责任，还是责任

(1)、工作就是责任，责任决定成败

- 1)、选择了工作，就选择了责任
- 2)、工作是种爱，有爱就有责任在
- 3)、工作是你的生意，为企业工作就是为自己工作

(2)、对工作负责就是对自己负责

- 1)、没有做不好的工作，只有不负责任的人
- 2)、这是谁的责任：我的责任
- 3)、**“我的责任”是最高**的工作标准

(3)、勇于负责任，才能担重任

- 1)、责任是推不掉的，责任到**“我”**为止

2)、负责任是一个人“人品”的体现

3)、你的“承担圈”和你的“成功圈”成正比

2、责任重在落实，关键要看结果

1)、没有落实的责任是“无效责任”

2)、把责任留给自己，把结果带给公司

3)、“责任锁定”与“责任落实”的原则及方法

3、责任训练：现场操练

1)、承担前提：对不起，我错了

2)、知错认错改错是人生的必修课

4、停止抱怨，选择担当

1)、与其抱怨，不如改变，与其生气，不如争气

2)、如何由“抱怨者”变成“承担者”

3)、开启责任“心灵之旅”

(二)、正能量——“团队合作”

1、没有完美的个人，只有完美的团队

1、《西游记》团队成员可以开除谁

2、团队中每个成员都很重要

3、个人不可能完美，但团队可以完美

2、打造卓越的团队精神

1、人多力量大，抱团打天下

2、团队的“拳头”和“木桶”理论

3、“我”为团队究竟做了什么

4、离开单位你什么都不是

高效执行篇

第四章、“高效执行”——《执行必须到位》

一、中国企业执行的现状

- 1、动力之痛：谁能告诉我，员工能和我走多远？
- 2、协调之痛：谁能告诉我内战还要打多久？
- 3、效率之痛：整体效率低下、员工有借口、磨出力不出活。
- 4、持续之痛：谁能告诉我，我的企业还能活多长？
- 5、为什么企业员工总是做一天和尚撞一天钟？
- 6、为什么企业家都充当消防员的角色而企业员工都在踢足球？
- 7、从上往下看：高层很孤独、中层很盲目、基层很麻木。
- 8、从下往上看：高层很无礼、中层很无助、基层很无辜。

二、高效执行环境——构筑执行环境及打造商业人格

- 1、为什么而学比学什么更重要！只有搞清楚心中的敌人,才能有真正的突破!
- 2、一个企业只要三种人：敬业的人，职业的人，专业的人
- 3、从依附型，向独立型转变 坚持原则去执行；
- 4、从服从型，向主动型转变 积极主动去执行
- 5、从避责型，向守责型转变 承担责任去执行；
- 6、从人治型，向法治型转变 遵守制度去执行
- 7、从封闭型，向分享型转变 开放心态去执行

三、铸造执行力的3个要素

(一)、要素一：结果导向

(员工靠结果生存、企业只为结果买单)

- 1、员工和企业是什么关系？
- 2、执行是“我做了吗”？
- 3、做任务是陷阱、做结果是馅饼
- 4、做结果三思：结果是谁要的？要有什么？有什么用？
- 5、九段秘书测试：请问你是几段？结果值多少钱？
- 6、如何获得最佳的结果？结果思维、底线原则、外包理念

(二)、要素二：责任逻辑（锁定责任，收获结果）

- 1、理由源于责任是否锁定
- 2、陷阱一：“请示”工作与推脱责任
- 3、陷阱二：“人多力量大”与推脱责任机会
- 4、领导只为结果买单、员工为结果而战
- 5、4个步骤：定义、一对一的责任、跟踪检查、结果考核

(三)、要素三：6大执行法则

- 1、服从法则：以服从为天职
- 2、目标法则：盯准一只野兔
- 3、冠军法则：做自己擅长的，上帝助你成功
- 4、速度法则：先开枪再瞄准
- 5、团队法则：利他就是利己
- 6、裸奔法则：没有退路就是出路

四、提升执行力的人员流程设计技巧

- (一)、挑选能执行的人
- (二)、根据岗位，确定职责
- (三)、从大处着眼
- (四)、适应未来的执行需要
- (五)、重用才能出众者
- (六)、实行淘汰制度
- (七)、留住人才，比招聘更重要
- (八)、帮助员工成长
- (九)、创造有吸引力的工作环境

五、提高自我的执行心理素质

- (一)、不要被推着走，要主动走
- (二)、舍我其谁的责任心
- (三)、新敬业精神与绩效思维
- (四)、专注于目标的定力
- (五)、贯彻到底的坚定意志
- (六)、高效执行，拒绝借口
- (七)、执行与服从是责任和使命

六、打造高效执行力

- (一)、执行的基础——爱岗敬业、忠于职位
- (二)、执行力来自完善的工作计划
- (三)、执行力来自有效的目标管理

(四)、执行力来自良好的时间管理

(五)、执行力来自有效的工作总结与回报

(六) 执行的8字方针：

认真第一，聪明第二

(七)、执行的24字战略：

1、决心第一、成败第二 2、速度第一，完美第二

3、结果第一，理由第二

(八)、执行的16字原则：

1、结果提前 2、自我退后

3、锁定目标 4、简单重复

七、营造“有执行力”的企业文化

(一)、培养员工的信念

(三)、培养员工的敬业精神

(四)、用企业的理念影响每一个员工

(五)、鼓励员工不断学习

(六)、文化管理是最高境界

(七)、让文化潜移默化到每一个员工

(八)、构建适合自己特点的执行文化

(九)、速度致胜、团队精神

(十)、注重沟通、关注细节

八、打造高效执行力的“三讲四化”

(一)、三讲

- 1、讲平衡
- 2、讲结果
- 3、将危机

(二) 、四化

- 1、把复杂的过程简单化
- 2、把简单化的东西量化
- 3、把量化的因素流程化
- 4、把流程化的因素框架化