

如何有效的激励员工的士气

领域：潜能激励 员工激励

培训对象：高层管理 中层管理 基层主管

课程收益

认识激励在员工心中的价值与层次

学习如何将激励管理变成为公司的文化

认识激励的策略与原则

思考对不同的下属；我应该用什么方式去激励他才是有效的？

领会什么是对下属最有效的激励方法

课程内容

如何有效的激励员工的士气课程大纲：

员工为什么士气低落？

个案研讨：士为知己者死？在现代的管理价值当中，它的意义是什么？你回如何运用在工作上？

什么是“人力资源会计”

主管们常犯的激励误区

激励管理中积极与消极的因子

马斯洛的五大心理需求层级

思考题：如何演绎有形与无形的需求对下属工作的激励作用？什么叫做社会需求？被尊重的需求？身为领导，你如何创造，满足下属的这一种需求？

X理论与Y理论

个案研讨：相同的目标，不一样的执行逻辑，如何运用在学习型的团队建设上？

我们几个客户？

短文选读：谁是客户？谁是第一个客户？

激励的原则

激励的策略

个案研讨：错误的领导与激励方法将严重影响整个公司的团队文化

了解下属的需求

情境管理：针对不同的员工性格，给予适当的激励方式

激励的菜谱

激励？如何创造，执行自己的激励方式？

个案研讨：如何将惩罚变成激励？

激励？我有权力！要干就干，不干你就走人！什么激励？

“顾客”满意度调查

讨论题：什么是效果最大，试销最久的激励方法？

管理者的自我激励