

全球人力资源管理的最新发展趋势 丁守海

丁守海，1998-2004年在华为技术有限公司市场部 and 人力资源部工作，拥有丰富的管理经验。2004年到中国人民大学读博，2007年毕业留校任教，2014年破格晋升为教授，现为中国人民大学应用经济学院教授、博士生导师，中国劳动学会常务理事，国家自然科学基金委员会工商管理学部评委，兼中国邮政、正大集团等多家企业管理顾问。著有《人力资源管理实操十一讲》、《公司治理与股权激励》。

一、从经验型人力资源管理向 AI 型人力资源管理迈进

- 1、过去人力资源管理侧重于经验，但受限于信息不对称
- 2、人工智能背景下人力资源管理迈向理性，借助于 AI 手段提升效能
- 3、AI 在人力资源管理中几大应用场景——以 AI 人才画像和 AI 背调为例

二、HRBP 的嵌入式升级

- 1、传统 HRBP 思维跟不上业务快速发展的步伐
- 2、构建柔性的、嵌入式的 HRBP 系统

三、HR 与主流社交媒体的高度融合

- 1、小红书 HR 事件的启发
- 2、HR 要密切关注雇主舆情，合理利用，趋利避害
- 3、社交平台中人力资源管理模式可能发生重大变化——以抖音招聘为例

四、WLB (work-life balance) 与组织再造

- 1、WLB 就是对员工实行更加人性化的管理，兼顾家庭与工作——以弹性制为例
- 2、WLB 要求 HRBP 对组织进行更加富有创见性的弹性设计

五、用业务来反向带动人才发展

- 1、传统人力资源更强调招聘和利用，用人才来推进业务
- 2、现代商业模式更强调用业务发展来反向带动人才发展
- 3、五位一体的 OD 系统

六、更强调合规性

- 1、全球更关注劳工利益的保护，并通过多种立法明确下来
- 2、HRBP 如何在合规性的前提下提高人力资源使用效率，将面临更大的挑战
- 3、一个案例：这个员工既懂法又难缠