

## 非人力资源的人力资源管理 丁守海

丁守海，1998-2004年在华为技术有限公司市场部和人力资源部工作，拥有丰富的管理经验。2004年到中国人民大学读博，2007年毕业留校任教，2014年破格晋升为教授，现为中国人民大学应用经济学院教授、博士生导师，中国劳动学会常务理事，国家自然科学基金委员会工商管理学部评委，兼中国邮政、正大集团等多家企业管理顾问。著有《人力资源管理实操十一讲》、《公司治理与股权激励》。

### 一、非人力资源部门领导也要参与人力资源管理

- 1、没有非人力资源部门的配合，人力资源管理必败无疑
- 2、人力资源部和非人力资源部门在人力资源管理中的分工
- 3、人力资源部重在方案设计，非人力资源部门重在执行
- 4、非人力资源的人力资源管理聚焦于选用育留四个环节

### 二、选——如何精准识人

- 1、哪些人不胜任工作？
- 2、科学制定选聘条件
- 3、分层设计面试环节
- 4、如何高效率地面试？
- 5、识人术创新

### 三、用——如何高效激励员工

- 1、不了解人的动机，就无法有效激励
- 2、人的动机有哪些？
- 3、多元化激励手段的设计
- 4、案例：以华为多元化激励体系为例
- 5、激励手段的创新

### 四、育——如何加快员工成长

- 1、一个好的人才梯队有哪些特征？
- 2、组织能力复制与传承
- 3、如何加快新人成长？
- 4、案例：华为的跑步上岗
- 5、如何让老员工不掉队？

### 五、留——如何留住优秀员工

- 1、为什么员工提离职时已经留不住他了？
- 2、留人要有提前量
- 3、预防性留人手段
- 4、如何提高员工的离职成本？
- 5、员工离职后管理