

---

## 新员工职业心态与职业生涯规划

丁守海

丁守海，1998-2004年在华为技术有限公司市场部 and 人力资源部工作，拥有丰富的管理经验。2004年到中国人民大学读博，2007年毕业留校任教，2014年破格晋升为教授，现为中国人民大学应用经济学院教授、博士生导师，中国劳动学会常务理事，国家自然科学基金委员会工商管理学部评委，兼中国邮政、正大集团等多家企业管理顾问。著有《人力资源管理实操十一讲》、《公司治理与股权激励》。

### 第一部分 新员工职业心态

#### 一、树立正确的职业心态，是步入职场的第一道考验

- 1、心态决定行为
- 2、不能适应新岗位，很多是源于心态不端正
- 3、放下面子，走向成熟
- 4、案例：华为为什么强调新员工要有“不要脸”的心态？

#### 二、克服散漫，培养服从意识

- 1、不懂得服从，就无法融入
- 2、服从意识要先端正姿态——一个职场教训
- 3、我是革命一块砖，哪里需要哪里搬
- 4、为什么要军训？
- 5、致加西亚的信

#### 三、要脚踏实地，忌好高骛远

- 
- 1、一屋不扫何以扫天下？
  - 2、板凳要坐十年冷
  - 3、干一行爱一行，爱一行专一行
  - 4、小建议大奖励，大建议不鼓励

#### 四、精益求精，工匠精神

- 1、天下大事必作于细
- 2、细节决定成败
- 3、锤炼工作中的专注力

#### 五、吃苦耐劳，奉献精神

- 1、读书人就不能干粗活？
- 2、华为的加班文化
- 3、人人争当雷锋，吃苦不谈条件

#### 六、锲而不舍，勇于拼搏

- 1、无惧困难，勇往直前
- 2、狭路相逢勇者胜
- 3、烧不死的鸟是凤凰
- 4、从泥坑里爬出来的是圣人

## 第二部分 职业生涯规划

### 一、规划职业生涯的重要性

- 
- 1、亮起一座灯塔，照耀我们前行
  - 2、只有规划未来，才有前进动力
  - 3、找到能力坐标，才知如何前进

## 二、职业生涯规划的蛋筒模型

- 1、职业维度
- 2、进阶维度
- 3、以五级双通道为例

## 三、明确各职业路径的任职条件

- 1、知识要求
- 2、能力要求
- 3、素质要项

## 四、规划自己的职业路径

- 1、梳理自己的职业兴趣
- 2、熟知自己的优劣势
- 3、确定职业方向和进阶目标

## 五、职业规划的实施与辅导

- 1、配备职业规划导师
- 2、职业规划的阶段性面谈
- 3、总结与改进
- 4、职业规划的修正

---

## 六、在职业路径上不断奋进

- 1、照镜子，找短板，补差距
- 2、借助导师力量，加速自己成长
- 3、构建自主学习能力，不断提升自我
- 4、跑步上岗