

建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

丁守海

丁守海，1998-2004年在华为技术有限公司市场部 and 人力资源部工作，拥有丰富的管理经验。2004年到中国人民大学读博，2007年毕业留校任教，2014年破格晋升为教授，现为中国人民大学应用经济学院教授、博士生导师，中国劳动学会常务理事，国家自然科学基金委员会工商管理学部评委，兼中国邮政、正大集团等多家企业管理顾问。著有《人力资源管理实操十一讲》、《公司治理与股权激励》。

一、社会主义现代化新征程迫需建设高素质干部队伍

- 1、社会主义现代化建设进入新阶段
- 2、新时期面临的挑战会更加严峻
- 3、新时代干部建设必须迎头赶上
- 4、国企高素质干部建设更要身先士卒
- 5、高素质干部队伍建设的两个维度

二、新时代高素质干部队伍建设的新标准

- 1、干部标准的反求法
- 2、新时代干部标准的冰山模型
- 3、20大报告对干部标准的新要求
- 4、新时代干部的能力标准——以数字化背景下的专业能力要求为例
- 5、新时代干部的素质标准——以担当精神和斗争精神为例

三、在重大斗争中磨砺高素质干部队伍

- 1、如何发现干部的素质短板？
- 2、内部评价中心
- 3、20大报告对弥补干部素质短板的路径指引
- 4、多举措并举加快干部成长
- 5、少将连长哲学与跑步上岗
- 6、通过轮岗来锻炼实战能力
- 7、通过搭班子来互补学习