

《MTP 中高层管理技能提升训练》课程方案

主讲：黄志伟

【课程背景】

中高层管理者是企业的中流砥柱，除了过硬的专业技能外，全面提升管理技能和领导力才能够令其最大限度的发挥潜能。“一枝独秀不是春，百花齐放才是春”，掌握了必要的管理技能能够让管理者带领整个团队走向卓越。

【课程收益】

- 1、掌握管理的职能与原则，提升管理意识；
- 2、掌握管理者角色和心态，实现有效转变和准确定位，适应管理岗位；
- 3、掌握目标管理与绩效管理的方法和技巧，提升绩效、达成目标；
- 4、掌握团队建设与管理的的方法和技巧，打造高绩效团队；
- 5、掌握工作中高效沟通的方法和技巧，改善沟通效果、提升沟通能力；
- 6、掌握问题分析与解决的方法和技巧，有效解决各种问题；
- 7、掌握执行力提升的方法和技巧，打造高效执行力；
- 8、掌握职权与非职权领导力修炼的方法和技巧，适应场景灵活运用，提升领导力；
- 9、掌握思维导图、世界咖啡、创新思维及创新管理的方法和技巧，提升创新能力；
- 10、提升团队协作执行、应对压力及危机的能力；
- 11、培养担当负责、阳光积极、坚忍不拔、精益求精、追求卓越的精神；
- 12、培养训练优秀的管理人员。

【课程对象】

管理人员。

【课程时间】

8天，共48小时（6小时/天 × 8天）。

【授课方式】

互动讲授+案例分析+视频分析+情景模拟+课堂演练+小组讨论+游戏+沙盘模拟

【课程大纲】

阶段	主题	目标	内容	时间
第一阶段	角色认知，达成目标	掌握管理的职能与原则；掌握管理者角色和心态，实现有效转变和准确定位；掌握目标、计划与时间管理的方法技巧；掌握绩效管理的方法技巧。	1.管理的职能与原则	2天
			2.管理者角色认知及定位	
			3.目标管理与计划执行	
			4.有效的绩效管理	
			5.挑战目标-沙盘游戏	
第二阶段	善于沟通，	掌握高绩效团队建设与管理的	1.建设高绩效团队	2天

	会带队伍	的方法技巧；掌握与上级及下级沟通的方法技巧；掌握跨部门沟通与协作的方法技巧。	2.管理高绩效团队 3.工作中沟通的方法技巧 4.跨部门沟通与协作的方法技巧 5.绝地求生-沙盘游戏	
第三阶段	解决问题， 高效执行	掌握问题分析与解决的方法技巧；掌握打造高效执行力方法技巧；提升团队协作与执行、应对压力及危机的能力。	1.界定并分析问题 2.解决问题的方法工具 3.执行力就是竞争力 4.打造高效执力的方法技巧 5.沙漠掘金-沙盘模拟	2天
第四阶段	情景领导， 创新制胜	掌握提升职权与非职权领导力的方法技巧；开发创新思维，完善创新管理。	1.领导力的八项修炼 2.打造优秀领导力 3.非职权影响力 4.创新思维与创新管理 5.世界咖啡	2天