

《执行突破——打造高效能团队》

主讲：杨天雄老师

【团队常见问题】：

- ★ 计划很好，就是推行不下去，即使推行了也达不到预期效果！
- ★ 团队成员之间定位不准，有利益就抢，有责任就推；
- ★ 缺乏责任意识，总认为那是公司或别人的事，跟自己没有关系；
- ★ 借口一大堆，每个人都很忙，业绩增长却差强人意；
- ★ 领导不催，下属不汇报。即使汇报，结果已成定局；
- ★ 没有功劳，也有苦劳。总拿苦劳来说事，而不是用结果来交换。

【课程意义】：

很多企业都明白，公司不缺战略，不缺思想，也不缺制度，唯一缺的就是团队执行！再完美的战略和决策，如果得不到有效执行，或执行有偏差，或执行速度慢，都将会成为制约企业发展的关键要素。

在企业实际的运营管理中，真正落实执行企业发展战略和目标的人，就是公司的中层人员。但我们也不难发现，企业的中层人员在带领团队完成任务和落实方面还不得要领，需要不断提升管理技能，增强团队凝聚力，出色地完成各项目标和任务。

【课程特色】：

大量生动的实战案例，娴熟的专业化培训技巧，善于运用视频展示、小组讨论，角色演练，案例分析等培训方式，让学员在互动中体验真谛，在轻松的氛围中掌握技能。

【课程收益】：

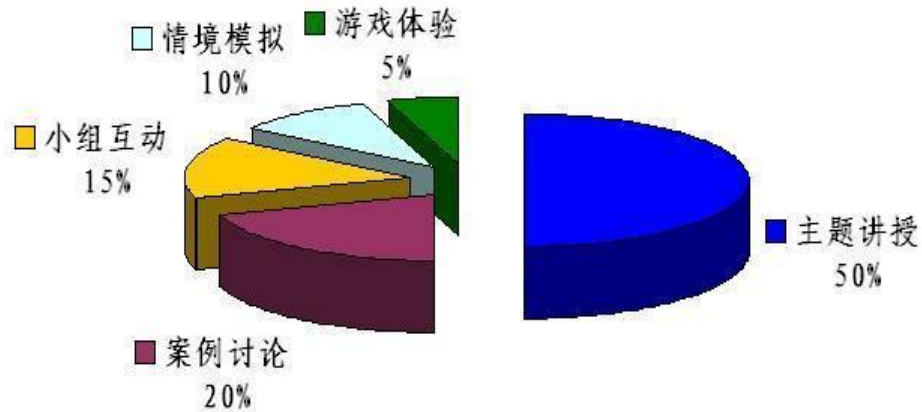
- 清晰角色定位，增强团队凝聚力
- 学会应对团队成员动力偏差，加强执行力度
- 如何让团队成员提升忠诚度和敬业度
- 如何用高效执行方法来锻造向心力做事
- 激励团队士气、激发工作热情

【课程形式】：

- 课程对象：适合企业中层人员
- 课程形式：讲授、视频讨论、案例分析、精彩互动的方式教学

➤ 授课时间：实战版一天(6小时)

【授课模式】：



【课程大纲】：

第一单元：团队认知篇

一、优秀团队九大特征；

- 1、一致的目标
- 2、胜任的领导
- 3、高效的执行
- 4、有效的沟通
- 5、高度的合作
- 6、良性的竞争
- 7、高昂的士气
- 8、严明的纪律
- 9、和谐的文化

二、团队角色定位

针对上、中、下三层的定位分析

- 1、承上；
- 2、启下；
- 3、平行。

◆ **团队角色自我测试工具：贝尔宾八大角色分析**

第二单元：团队的激励与执行

一、如何激励下属

- 1、用“积极行动”的影响方式
- 2、用“引导而非控制”的方式
- 3、用“公正”第一的方式

4、用双向沟通的方式

二、执行力三法则

1、制度法则：

- ◆ 遵守制度 严守纪律
- ◆ 用制度保障执行
- ◆ 执行力就是无条件执行各项规章制度的能力

2、速度法则：

- ◆ 时间管理工具：番茄钟工作法、优先事项排序
- ◆ 提前规划

3、坚持法则：

- ◆ 有效行为工具：21天黄金执行期
- ◆ 信封计划

三、如何让你的团队达成目标共识

1、定目标

- ◆ 设定目标七步骤
- ◆ 目标管理工具：SMART原则

2、追过程

- ◆ 追踪管理：信息反馈
- ◆ 追踪管理：数据分析
- ◆ 追踪管理：监督检查

3、要结果

- ◆ 结果思维
- ◆ 结果导向

第三单元：打造高绩效团队

一、绩效、行为两手抓，为高绩效团队建设落地护航

- ◆ 高层领导：战略明确、计划清晰
- ◆ 中层主管：转换角色、激活团队
- ◆ 基层人员：增加动力，务实高效

二、深层次打造高绩效团队

1、强赋能

- ◆ 赋能的特征

2、做教练

- ◆ 教练型管理者的行为风格

3、善沟通

- ◆ 面对问题，而不是逃避责任
- ◆ 解决问题，而不是证明对方错误
- ◆ 换位思考，而不要固执己见

4、常竞争

- ◆ 核心竞争力三大特征
- ◆ 提高团队竞争力四大对策