

安全文化

第一部分 从顶级安全管理企业（杜邦）看安全文化

一、杜邦公司简介

- 1、杜邦简介
- 2、杜邦在中国
- 3、杜邦的业务

二、杜邦的安全理念

- 1、杜邦安全管理简史
- 2、杜邦安全管理的几个重要标志
- 3、杜邦的安全记录
- 4、杜邦人对安全的理解
- 5、杜邦的安全体系

三、杜邦的安全文化

1、行为安全的基本要素

- 1.1 可见的管理承诺
- 1.2 组织机构
- 1.3 安全方针
- 1.4 指责责任及义务
- 1.5 目标指标
- 1.6 程序和标准
- 1.7 正激励
- 1.8 交流沟通
- 1.9 培训训练
- 1.10 审视观测
- 1.11 专职人员
- 1.12 事故调查研究

2、工艺安全系统

- 2.1 工艺技术
- 2.2 设施设备
- 2.3 人员

四、初步评价结果

五、主要差距

- 1、物的状态方面
- 2、行为安全方面
 - 2.1 高层管理承诺
 - 2.2 职责责任及义务
 - 2.3 目标指标
 - 2.4 事故调查研究
 - 2.5 安全审视观测

第二部分 中国的企业安全文化的构建

一、解读安全文化

- 1.什么是文化？
- 2.广义和狭义的文化

3.什么是企业文化？

4.什么是企业安全文化？

5.安全文化的构成

6.安全文化成功的标志

7.企业安全文化历史及发展

二、安全文化的作用

1.安全文化导引安全法制法规建设

2.安全文化保障安全责任的落实

3.安全文化推动安全科技的发展

4.安全文化促进安全投入的增加

5.安全文化是安全生产的社会基础

三、认识安全文化建设

1.安全文化是灵魂

2.安全文化建设的含义

3.安全文化建设带来的不同

4.安全文化建设的模式

四、安全文化建设发展阶段

1.被动执行阶段

2.主动管理阶段

3.全员自律阶段

五、安全文化退化阶段征兆

1.自我满足阶段

2.潜在风险阶段

3.组织事故阶段

4.切尔诺贝利安全文化退化启示

六、企业安全文化建设如何做？

1. 8个基本要素

2. 10个关键要求

3.体系建立过程

4.编制安全文化建设手册

5.“4S”的运行

6.评估与改进