
任期制和契约化管理与职业经理人制度

讲师：雷勋华 时长：1天

课程收益

- ◇ 了解市场化企业管理的核心政策框架
- ◇ 掌握任期制和契约化管理的操作要点
- ◇ 掌握职业经理人制度的操作要点
- ◇ 掌握“能上能下”、“能增能减”和“能进能出”的基本要求和具体举措
- ◇ 掌握如何建立中长期激励机制
- ◇ 运用大量案例分析和讨论来加深学员对课程的理解

课程对象：公司股东、董事长/副董事长、董事、监事、经理/副经理、董事会秘书、投资总监、风控总监、财务总监、审计总监、投资经理、风控经理、财务经理、审计经理、证券事务代表/IRM人员、项目经理、风控人员、财务人员、审计人员、公司其他管理人员等

课程特色：案例多，互动环节多，咨询式授课，实战派风格，追求“落地”文化

客户代表：中广核集团、中海油物业公司、内蒙包神铁路集团、中国交投、国家能源集团、中国能建、中国电建、中国联通广东公司、中国海运集团

课程大纲

模块一 “三项制度”改革政策框架

- 《关于进一步深化中央企业劳动用工和收入分配制度改革的指导意见》（国资发分配〔2016〕102号）
- 《“双百企业”推行经理层成员任期制和契约化管理操作指引》（国企改革办〔2020〕2号）
- 《“双百企业”推行职业经理人制度操作指引》（国企改革办〔2020〕2号）
- 《关于加大力度推行经理层成员任期制和契约化管理有关事项的通知》（国企改革办〔2021〕7号）
- 《国有企业内部薪酬分配指引》（人社厅发〔2023〕14号）

模块二 任期制和契约化管理

- 任期制和契约化管理的内涵
- 任期制管理要求
- 刚性兑付管理要求

- 退出管理要求

【案例分析】某数字家电行业国有企业竞聘案例

模块三 职业经理人制度

- 职业经理人的“四化”原则
- 职业经理人的“双轨运行”
- 职业经理人的改革方向
- 任期制和契约化管理与职业经理人制度的比较

模块四 如何做到“三能”

- 如何做到“能上能下”
 - 基本要求
 - 操作要点
 - 主要机制
 - 具体措施
- 如何做到“能增能减”
 - 基本要求
 - 进出通道
 - 内部流动
 - 具体措施
- 如何做到“能进能出”
 - 基本要求
 - 操作要点
 - 主要机制
 - 具体措施

模块五 中长期激励机制

- 国有控股上市公司股权激励计划
- 国有控股混改企业员工持股计划
- 科技型企业股权与分红激励计划
- 超额利润分享计划
- 虚拟股权激励计划
- 跟投机制

模块六 经典案例分析

- 中化集团的“三项制度”改革
- 中国通号卡斯柯公司的“三项制度”改革
- 中海油服的“三项制度”改革
- 石化机械淡化行政隶属关系，强化契约化管理

-
- 中石化易捷销售公司的职业经理人制度和契约化管理
 - 海康威视的跟投机制